

**VERBALE n.324**

L'anno duemilaventi, il giorno 07 del mese di maggio alle ore 16,00 si è riunito l'organo amministrativo della "Molfetta Multiservizi S.r.L.", convocato per motivi di urgenza al fine di deliberare sui seguenti punti all'ordine del giorno:

- 1)
- 2) Affidamento del servizio di somministrazione di lavoro temporaneo : determinazioni conseguenti.
- 3)

La convocazione di urgenza è determinata dalla necessità di adempiere all'ultimo DPCM 22.03.2020. Inoltre il cda è convocato in forma di videoconferenza in ragione della possibilità concessa dal DECRETO CURA ITALIA N.18 del 17.03.2020.

Risultano quindi presenti in tale modalità i signori:

La Grasta Giulio Presidente del CdA

Fiore Addolorata consigliera del CdA

Giancola Pasquale consigliere del CdA

Il Collegio Sindacale presente nelle stesse modalità prime descritte, così composto

Rag. Saverio Gadaleta - Presidente del Collegio

Dott. Felice Giovine

Dott.ssa Rita Di Stefano.

Prende la parola il Presidente del CdA, in qualità di rappresentante legale dell'Organo Amministrativo che convoca in videoconferenza, con l'accordo dei convenuti, ad assolvere le funzioni di segretario per la redazione del presente verbale, il Dott. Ciccolella Leonardo, consulente aziendale pro tempore, che accetta.

*Orelli SSIS*

to. Si passa al

secondo punto all'odg "Affidamento del servizio di somministrazione di lavoro temporaneo: determinazioni conseguenti". Prende la parola il Presidente che illustra, su indicazioni del RUP, che è stata definitivamente assegnato con determina 232/2020 il bando per l'affidamento del servizio di somministrazione del lavoro alla società ETJCA SpA. Cede la parola al consigliere Giancola, che illustra che l'assegnazione è avvenuta mediante sorteggio a cui ha presenziato, in virtù di una parità delle offerte presentate, secondo il criterio del prezzo più basso. Il Presidente riprende la parola affermando che è necessario dare impulso a quei servizi che già necessitavano di un maggiore impegno per garantire l'efficienza del servizio. A questo proposito ricorda come, in virtù della FASE 2, si sia reso necessario implementare l'attuale organico del verde con alcune risorse della manutenzione strade, sentito il parere delle OO.SS. In tale contesto quindi ha richiesto agli Uffici delle proiezioni che tengano conto di questi fattori:

- Numero massimo di risorse da somministrare da n.21 (ventuno unità) e di numero 25.
- Arco temporale di assunzione non superiore tra i 2 o 3 mesi
- Utilizzo del budget a disposizione a copertura di ogni onere derivante dall'assunzione

Propone quindi la discussione delle proiezioni tenendo conto di questi fattori. In sintesi, il Presidente precisa che le ipotesi proposte, rappresentano indicazioni programmatiche che devono soddisfare la necessità di garantire l'efficienza del servizio e soprattutto sopperire alle conclamate esigenze di risorse umane nell'organigramma aziendale. Si ricorda inoltre che a tale necessità si andrà a sopperire, con l'espletamento del bando in corso, per la formazione di graduatorie per assunzioni a tempo determinato e indeterminato. Quindi si evidenzia, la necessità di intervenire soprattutto a potenziare i servizi nella manutenzione verde e strade, seguiti dalle pulizie e garantire la continuità nei servizi per il canile. Il consigliere Giancola, propone che alla società di somministrazione venga anche richiesto, in coordinamento con l'ufficio del personale, lo screening di quelle risorse, che qualora avessero già instaurato un rapporto di somministrazione con la società, in virtù di una potenziale



continuazione del rapporto, potessero vantare la possibilità, a seguito dell'applicazione del Decreto Dignità, all'assunzione a t.i. (massimo 24 mesi). Tale valutazione è importante giacché l'attuale somministrazione è effettuata in attesa dell'esecuzione del prossimo bando per la definizione di graduatorie per le assunzioni a tempo determinato ed indeterminato. Riprende la parola il Presidente, che condividendo l'assunto del consigliere, propone quindi di deliberare sui presentati ipotesi. Dopo articolata discussione, il cda all'unanimità dei presenti delibera,

- Un piano programmatico di somministrazione di risorse umane di 21 unità per tre mesi
- Che la scelta di tre mesi risponde alla necessità di allungare al massimo il periodo di somministrazione in attesa dell'esecuzione del bando per la costituzione di graduatorie per assunzioni a tempo indeterminato e determinato.
- Che tale piano programmatico di assunzione mediante somministrati, non superi il massimale di budget e sia onnicomprensivo di ogni onere e spesa.
- Che tale piano preveda, orientativamente, come livello massimo di somministrazione:
  - a) n.14 unità f.t nel settore manutenzione verde e strade con possibilità di intervento in entrambi i settori sebbene prioritariamente asservite a quello del verde;
  - b) n. 03 unità p.t a 30 ore/s come operatori del servizio di assistenza al canile
  - c) n. 03 unità p.t a 20 ore/s come operatori del servizio di pulizia
  - d) n. 1 unità p.t. a 20 ore/s come operatore del servizio ausiliari del traffico (in virtù della comunicazione ricevuta dal socio committente).
- Di dare esplicito mandato al Presidente di poter operare degli scostamenti su tale piano programmatico di assunzione mediante somministrazione, in termini quantitativi di risorse umane, qualora il Committente Pubblico del servizio lo richieda, o per ottemperare ai principi di efficienza ed efficacia del servizio, lo rendano necessario. Il Presidente



avrà facoltà di informativa ai consiglieri con successiva ratifica del cda ed obbligo di non superare il budget di spesa imposto dall'appalto.

- Che tale piano si intende programmatico e si demanda alla società Etjca SpA, nell'ambito dell'appalto, la selezione delle risorse garantendo la massima pubblicizzazione della procedura.
- Che alla medesima società ETJCA sia richiesta la selezione seguendo il principio dell'esperienza nel settore richiesto, al fine di economizzare i tempi di formazione ed addestramento.
- Che alla medesima società ETJCA, in coordinamento con l'ufficio del personale si demandi il controllo dei periodi già somministrati presso la Multiservizi, per le risorse selezionate, al fine di non provocare potenziali contenziosi derivanti dagli obblighi di assunzione ai sensi del Decreto Dignità N.87/2018 convertito in legge 96/2018.
- Che viene facoltizzata la società di lavoro Etjca a pianificare le selezioni secondo le richieste della società che fin da subito si rendono necessarie per i settori carenti (verde) e quelli che necessitano di continuità (canile);
- Che viene richiesto al Responsabile della Sicurezza di coordinarsi con l'Ufficio del Personale ed eventualmente con la società di somministrazione, al fine di implementare le procedure con i protocolli di sicurezza derivanti dall'emergenza COVID 19;
- Che in seguito al piano di assunzioni somistrate, deliberato ed in concomitanza con l'emergenza COVID 19 diventa imprescindibile organizzare la logistica dell'azienda e di conseguenza si incarica in qualità di RUP il Dott.Caputo al fine di noleggiare per il periodo di 4 mesi dei mezzi di trasporto idonei al trasporto del personale sui luoghi di attività;

Di tale deliberato si incarica la Sig.ra Scotto in qualità di responsabile dell'Ufficio del Personale in coordinamento con la Dott.ssa Del Rosso in qualità di RUP per il bando, di rendere esecutive le delibere mediante comunicazioni agli interessati



2



| MOLFETTA MULTISERVIZI s.r.l. |          |
|------------------------------|----------|
| Data Arrivo                  | Prot. N. |
| 21.5.2020                    | 523      |

## CITTA' DI MOLFETTA

Al Presidente e al Consiglio di amministrazione di Molfetta Multiservizi

Premesso che le recentissime disposizioni normative hanno di fatto consentito la riapertura di tutte le attività commerciali, mercatali, della ristorazione ed in genere degli Uffici pubblici e della vita pubblica normalizzando, ormai, la circolazione delle persone in ambito cittadino;  
Che tale situazione porta ad avere con ogni immediatezza, dopo le chiusure forzate e le attività lavorative di codesta Società parzialmente chiuse, la effettuazione di lavori urgenti nella città quali:

1. manutenzione del verde;
2. pulizie straordinarie negli uffici pubblici, con aumento della frequenza;
3. riattivazione della rilevazione controllo pagamento parcheggi;
4. riapertura e rilancio ufficio di front office per il cittadino per conto delle tre municipalizzate, come da accordo quadro pre COVID .

Considerato che il Presidente di codesta società ha rappresentato, nel corso dei ripetuti incontri avuti, la insufficienza di risorse umane per realizzare con immediatezza i lavori di cui sopra;

Considerato che la Società ha deliberato con l'assemblea dei soci della società Molfetta Multiservizi Srl del giorno 17/12/2019 il bando di selezione di società di lavoro interinale per la somministrazione di lavoratori, con un budget pari ad euro 140.000 più eventuale 50%;

- Visto che il CdA della società Molfetta Multiservizi srl, nel consiglio del giorno 07/05/2020 prendeva atto della conclusione del bando e della sua assegnazione definitiva;
- Visto che il CdA nella medesima assise, deliberava l'utilizzo del budget di euro 140.000 per la somministrazione di numero 21 unità da impiegare per il periodo di 3 mesi nei seguenti settori n. 11 settore manutenzione del verde, n.3 settore manutenzione strade, n.3 settore pulizia edifici pubblici, n.3 operatori gestione canile, n.1 settore ufficio pass.
- Vista la necessità di intensificare le attività di gestione dei servizi affidati in house alla società Molfetta Multiservizi srl, che erano state ridotti durante la fase di emergenza determinate dalla disposizioni nazionali e locali per contrastare gli effetti derivanti dall'epidemia sanitaria dovuta alla diffusione del COVID 19;

In considerazione dell'attuazione delle linee guida per l'emergenza sanitaria attualmente vigenti per la ripresa delle attività,

Si autorizza, col presente atto di indirizzo ex art. 50 DLVO 267/2000,

l'attuazione immediata, nel rispetto di quanto stabilito dal Capitolato di appalto e del D.lvo 50/2016, l'utilizzo dell'ulteriore budget di spesa già approvato in sede di assemblea del 50% per implementare altre risorse umane somministrate per migliorare l'efficienza dei servizi affidati alla società in house.



IL SINDACO

Tommaso MINERVINI

**VERBALE n.325**

L'anno duemilaventi, il giorno 27 del mese di maggio alle ore 16,00 si è riunito l'organo amministrativo della "Molfetta Multiservizi S.r.l.", convocato per motivi di urgenza al fine di deliberare sui seguenti punti all'ordine del giorno:

- 1)
- 2) Comunicazioni del Sindaco prot.523/2020: deliberazioni conseguenti.
- 3)
- 4)
- 5)

il cda è convocato in forma di videoconferenza in ragione della possibilità concessa dal DECRETO CURA ITALIA N.18 del 17.03.2020.

Risultano quindi presenti in tale modalità di collegamento in videoconferenza i signori:

La Grasta Giulio Presidente del CdA

Fiore Addolorata consigliera del CdA

Giancola Pasquale consigliere del CdA

Il Collegio Sindacale presente nelle stesse modalità prime descritte, così composto

Rag. Saverio Gadaleta - Presidente del Collegio

Dott. Felice Giovine

Dott.ssa Rita Di Stefano.

Prende la parola il Presidente del CdA, in qualità di rappresentante legale dell'Organo Amministrativo che convoca in videoconferenza, con l'accordo dei convenuti, ad assolvere le funzioni di segretario per la redazione del presente verbale, il Dott. Ciccolella Leonardo, consulente aziendale pro tempore, che accetta.

Si passa al secondo punto all'odg "Comunicazioni del Sindaco prot.523/2020: deliberazioni conseguenti". Prende la parola il Presidente che prioritariamente informa il CdA dell'attuazione di quanto deliberato nel precedente cda, in merito alle risorse umane da utilizzare





mediante contratto di somministrazione. Il servizio di manutenzione del verde si è rafforzato con 11 unità, che all'interno del piano straordinario di manutenzione verde e pulizia strade avviato in sinergia con la società correlata ASM, stanno dando un positivo riscontro per la città. Nei primi giorni di giugno si completerà il quadro delle assunzioni delineato dalle delibere precedenti del cda. In tale contesto si prende atto della comunicazione del Sindaco, che alla luce della necessità di recuperare le attività di servizio ordinarie, che la società aveva ovviamente ridotto durante la fase emergenziale garantirne l'espletamento migliorandone l'efficienza ed efficacia, con la nota citata ed allegata al presente verbale, indicava al cda, come atto di indirizzo, la possibilità di utilizzare subito il 50% del budget disponibile, secondo quanto previsto dal D.Lgvo 50/2016. Tale possibilità dovrebbe comportare la possibilità di ampliare immediatamente il numero delle risorse umane da attingere dal contratto di somministrazione e da inserire nell'organigramma produttivo della società. Si apre una discussione fra i consiglieri che condividono tale necessità espressa dal socio unico, ma nel contempo ricordano come tali risorse e tale budget, sia utilizzate nell'attesa della promulgazione delle graduatorie da dove attingere il personale per contratti a tempo indeterminato e determinato. Per cui anche alla luce di quanto da decidere nei successivi punti all'odg, si rende necessaria un'attenta pianificazione economica e temporale. Dopo articolata discussione quindi il cda all'unanimità e con la presa d'atto del Collegio Sindacale, delibera di

- Recepire le motivazioni di urgenza e necessità espresse dal Socio Unico con il suo atto di indirizzo
- Richiedere formale ed immediato riscontro al RUP incaricato Dott.ssa Del Rosso del possibile utilizzo del 50% del budget derivante dalla gara per l'esecuzione di servizi di lavoratori somministrati affidato alla società ETJCA
- In caso di positivo riscontro da parte del RUP, dare espresso mandato al Presidente di pianificare la somministrazione di risorse nell'ambito del budget disponibile tenendo conto le richieste espresse dal socio unico (quali l'implementazione dell'ufficio Pass) e la

necessità di garantire servizi fondamentali fino al  
31.12.2020 (quali il canile). In tale pianificazione il  
Presidente richiederà espressamente le valutazioni di costo  
delle risorse alla Sig.ra Scotto.

- Di far ratificare ogni sua decisione a prossimo cda.

Si richiede alla Dott.ssa Del Rosso e Sig.ra Scotto di rendere  
operativa tale deliberato. Si passa al terzo punto all'odg

04/11/2015



DISPOSIZIONE DEL PRESIDENTE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Provvedimento n. 243 assunto in data 19.08.2020

**OGGETTO: AMPLIAMENTO DEL SERVIZIO DI SOMMINISTRAZIONE DI LAVORO TEMPORANEO**

Procedura Negoziata, ex art. 36, comma 2, lett. B del D. Lgs. n. 50/2016

Ricorso all'art. 106 co. 1 lett. b) e co. 7 del D. Lgs. n. 50/2016

**Determinazione a contrarre**

**Premesso che:**

- il perdurare della necessità di fabbisogno di personale, al fine di sopperire alle carenze di organico nei vari settori aziendali, ha portato la società ad indire una procedura negoziata (RdO) su MEPA, avente ad oggetto il servizio di somministrazione di lavoro temporaneo;
- l'importo presuntivo dell'appalto a base d'asta veniva stimato in € 140.000,00 (centoquarantamila/00), comprensivo dell'aggio da riconoscere all'Agenzia di somministrazione, fatta salva la facoltà di avvalersi dell'art. 106 co.1 lett.b) e co.7 del D.Lgs. n. 50/2016, che prevede la possibilità di ampliare tale contratto, nella misura del 50% del valore originario, ossia pari ad € 70.000,00 (settantamila/00);
- la procedura di gara è stata regolarmente espletata ed ha visto aggiudicarsi il servizio in oggetto alla ditta "Etjca S.p.A." con sede legale in Milano al corso Sempione n. 39, P. IVA 127220200158, nei confronti della quale si pronunciava aggiudicazione provvisoria;
- nei confronti della ditta "Etjca S.p.A." si è proceduto sia alla verifica dei requisiti attraverso il sistema di AVCPASS dell'A.N.A.C., che all'accertamento della regolarità contributiva, attraverso il DURC e che tutti i documenti interpellati hanno dato esito "REGOLARE";
- in data 04.05.2020, con disposizione del Presidente del C.d.A. n. 232, veniva emessa aggiudicazione definitiva alla "Etjca S.p.A." per l'affidamento del servizio di somministrazione di lavoro temporaneo, per l'importo massimo complessivo di € 140.000,00 (comprensivo dell'aggio) fino alla concorrenza dell'importo posto a base di gara con possibilità di ampliare il contratto, nella misura del 50%;
- le esigenze aziendali, durante il periodo dell'appalto, stanno provocando, alla data attuale, il quasi totale esaurimento del budget massimo di € 140.000,00;

- in data 28.07.2020, vi è stata una comunicazione dell'Ente comunale, con cui si disponeva di mantenere in servizio tutte le unità interinali attualmente presenti, al fine di assicurare le attività connesse all'approssimarsi della Festa Patronale e quelle collegate alle manifestazioni della stagione estiva;

Valutato che per l'affidamento in questione, è possibile fare ricorso alle disposizioni di cui all'art. 106, co. 1, lett. B) e co. 7 del D. Lgs. n. 50/2016, in forza delle quali *"il contratto può essere modificato se l'eventuale aumento di prezzo non eccede il 50 per cento del valore del contratto iniziale"*.

Ritenuto, di poter disporre la modifica del contratto stipulato con la società Etjca in data 27.05.2020, con un aumento del valore dello stesso pari ad € 70.000,00 (50% del valore iniziale di € 140.000,00).

Accertato che la spesa complessiva per la fornitura del servizio in questione trova copertura nelle disponibilità del bilancio aziendale;

Accertato, altresì, che permangono in capo all'appaltatore i requisiti di cui all'art. 80 del D. Lgs. n. 50/2016;

Ritenuto, altresì, di confermare la dott.ssa Antonella del Rosso, Responsabile Unico del Procedimento e la sig.ra Sara Scotto, Direttore dell'Esecuzione della fornitura di che trattasi;

#### **Visti:**

- il Nuovo Codice degli Appalti approvato con D. Lgs. n. 50 del 18 Aprile 2016 e s.m.i.;
- l'Atto Costitutivo e lo Statuto della Società;

Accertata la propria competenza all'adozione del presente provvedimento ai sensi del vigente statuto societario;

#### **DISPONE**

- 1) Di ritenere la premessa narrativa, con quanto in essa contenuto, parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 2) Di avvalersi della possibilità, data dall'art. 106 co. 1, lett. B) e co. 7 del D. Lgs. n. 50/2016, di ampliare il contratto di somministrazione (agli stessi patti e condizioni) già sottoscritto con la soc. interinale "Etjca S.p.A." nella misura del 50% del contratto originario, ossia pari ad € 70.0000,00 e che tale valore massimo presunto della spesa complessiva trovi copertura nelle disponibilità del bilancio aziendale;
- 3) Attribuire al presente provvedimento valore di scrittura privata che sarà sottoscritta per accettazione, da parte del legale rappresentante della ditta "Etjca S.p.A.", da sottoporre a registrazione in caso d'uso, con oneri e spese a carico della parte richiedente;



- 4) Confermare che Responsabile Unico del Procedimento sia la dott.ssa Antonella del Rosso, ai sensi dell'art. 31 del D. Lgs. n. 50/2016 e che la sig.ra Sara Scotto sia Direttore dell'Esecuzione ai sensi dell'art.272 – comma 5 - del D.P.R. n. 207/2010;
- 5) Provvedere, ai sensi dell'art. 29, comma 1, del D. Lgs. n. 50/2016, alla pubblicazione del presente provvedimento sul sito Internet di questa Società, nella sezione "Amministrazione Trasparente" – "Bandi di gara e contratti" nell'ambito della suddetta procedura di gara.
- 6) Trasmettere copia del presente provvedimento a:
  - Responsabile Unico del Procedimento, dott.ssa Antonella del Rosso;
  - Direttore dell'esecuzione, sig.ra Sara Scotto;
  - Collegio Sindacale;
  - Ufficio Controllo analogo.

La presente disposizione non contiene dati personali ai sensi del D. Lgs. 30/6/2013 n. 196 "Codice in materia di protezione dati personali".

**Molfetta Multiservizi s.r.l.**  
Il Responsabile Unico del Procedimento

  
Dott.ssa Antonella del Rosso

**Molfetta Multiservizi s.r.l.**  
Il Presidente

  
Sig. Giulio La Grasta