

Stampa Intero Modello in data : 26/2/2015

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2013
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 4371 - MOLFETTA	

	T1	T1 a	T1 b	T1 c	T1 c b i s	T1 d	T1 e	T1f	T1 g	T2	T2 a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T1 0	T1 1	T1 2	T1 3	T1 4	T1 5	S1	S1 A	S2	Ta b. Ric .
Tenute	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Risultano inviati i dati dell'appendice Co.Co.Co.																												
Risultano inviati i dati dell'appendice SI1A Convenzioni																												

Il Modello inviato risulta certificato in data : 27/09/2014

Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 06/06/2014

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative e contabili. In merito alle incongruenze evidenziate dal sistema SICO si confermano le giustificazioni addotte dall'Ente - Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti.

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Riepilogo Anomalie/Incongruenze

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9
Stato	NO																

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 26/02/2015 01:56:56 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Unità)				SPESE/COSTI ANNUI PER RETRIBUZIONI LORDE (in euro)							
Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)	2011	2012	2013	Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)	2011	2012	2013	di cui arretrati anni precedenti di Tab. 12+13	2011	2012	2013
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	142.230	124.110	124.339	SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	19.822	4.479	4.526
DIRIGENTI	5	4	4	DIRIGENTI	587.500	541.832	357.518	DIRIGENTI	81.389	38.975	26.464
CATEGORIA D	38	41	41	CATEGORIA D	1.307.102	1.352.720	1.422.713	CATEGORIA D	4.606	0	5.957
CATEGORIA C	98	111	108	CATEGORIA C	3.111.662	3.084.283	3.207.782	CATEGORIA C	0	0	0
CATEGORIA B	102	79	77	CATEGORIA B	2.531.158	2.158.499	1.825.028	CATEGORIA B	13.293	0	2.637
CATEGORIA A	33	29	27	CATEGORIA A	717.180	651.307	579.526	CATEGORIA A	4.773	0	0
RESTANTE PERSONALE	1	0	2	RESTANTE PERSONALE	14.701	21.744	17.436	RESTANTE PERSONALE	0	0	0
Totale	278	265	260	Totale	8.411.533	7.934.495	7.534.342	Totale	123.883	43.454	39.584

	Tabella 14	5.095.666	3.979.191	3.327.741	
	Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)	13.507.199	11.913.686	10.862.083	

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 26/02/2015 01:56:56 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	122.408	119.631	119.813	45.079	47.925	47.778	77.329	71.706	72.035	15.028	1.851	0	4.794	2.628	4.526
DIRIGENTI	5,42	4,92	3,42	93.436	102.276	96.894	46.446	46.884	45.513	46.990	55.392	51.380	11.491	0	0	3.534	7.927	7.746
CATEGORIA D	37,33	38,5	40,25	34.888	35.136	35.199	28.190	27.980	27.595	6.699	7.155	7.603	0	0	0	123	0	148
CATEGORIA C	100,01	103,02	108,39	31.114	29.939	29.594	23.878	23.682	23.043	7.236	6.257	6.551	0	0	0	0	0	0

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013
CATEGORIA B	102,64	88,89	76,7	24.532	24.284	23.761	20.707	20.444	20.290	3.825	3.839	3.471	0	0	0	130	0	34
CATEGORIA A	32,5	30,25	27,08	21.920	21.531	21.398	18.916	18.777	18.830	3.004	2.754	2.568	147	0	0	0	0	0
RESTANTE PERSONALE	0,54	0,92	0,75	27.140	23.721	23.248	26.234	22.941	22.360	906	780	888	0	0	0	0	0	0
Totale per Istituzione	279,44	267,49	257,59	29.659	29.502	29.097	23.230	23.186	22.884	6.429	6.316	6.212	294	7	0	150	156	154

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio * mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:
26/02/2015 01:56:56 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	27	32	63	0	0	0	1	0	0
DIRIGENTI	6	5	4	16	18,4	17	0,67	1,2	1,25	0,5	0,6	0,75
CATEGORIA D	37	40	41	26,16	30,8	25,66	7,49	6,45	12,1	15,62	9,3	8,63
CATEGORIA C	98	111	108	34,62	30,37	31,76	7,37	7,11	5,67	10,72	7,96	7,85
CATEGORIA B	102	79	76	26,19	31,14	29,04	9,76	12,46	13,57	8,09	9,08	7,07
CATEGORIA A	33	29	27	40,27	29,24	31,93	3,52	3,66	6,04	10,33	12,59	13,07
RESTANTE PERSONALE	1	0	2	9	0	3	0	0	1,5	0	0	0
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	278	265	259	30,55	30,32	29,68	7,61	8,09	8,92	10,07	8,83	8,09

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 26/02/2015 01:56:56
 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2011	2012	2013		2011	2012	2013	valori annui lordi	2011	2012	2013
Personale a tempo determinato	0,85	1,34	0,84	Retribuzioni, codice P015	4.523	12.404	16.260	valore medio	5.321	9.257	19.357
L.S.U.	2	2	2	Retribuzioni, codice P065	11.925	13.023	13.123	valore medio	5.963	6.512	6.562
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	5	5	4	Oneri per co.co.co. (codice L108)	90.058	118.654	73.398	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	18.012	23.731	18.350

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2011	2012	2013		2011	2012	2013	valori annui lordi	2011	2012	2013
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	5	4	1	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	30.380	71.939	13.213	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	6.076	17.985	13.213
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	75	80	62	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	1.864.914	808.134	565.380	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	24.866	10.102	9.119

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

Provvedimento di riferimento della dotazione organica

delibera di Giunta Comunale n. 100 del 19/04/2010 "Rimodulazione dotazione organica del personale comunale"

T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO A	0	1	0	0	0	0	0	1	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	8	1	0	0	0	0	0	1	0
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	0	1	2	0	0	0	0	1	2
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	3	1	0	0	0	0	3	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0	3	8	1	0	0	0	4	8
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	4	0	0	0	0	0	4	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	10	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	3	3	0	0	0	0	3	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	68	3	10	0	0	0	0	3	10

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	36	29	0	0	1	1	37	30
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	4	5	0	0	0	0	4	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	193	20	10	0	0	0	0	20	10
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	8	6	0	0	0	1	8	7
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0	8	1	1	0	0	0	9	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	1	2	0	0	0	0	1	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	0	5	2	0	0	0	3	5	5
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	5	4	0	0	0	0	5	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	48	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	83	10	17	0	0	0	0	10	17
POSIZIONE ECONOMICA A5	0	7	7	0	0	0	0	7	7
POSIZIONE ECONOMICA A4	0	8	0	0	0	0	0	8	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	64	5	0	0	0	0	0	5	0
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	0	1	1	0	0	0	0	1	1
TOTALE :	474	142	110	2	0	1	5	145	115

T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0,84	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	2	0
CATEGORIA C	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	37	7	40	7
CATEGORIA B	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0
CATEGORIA A	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0	1	0	1
TOTALE :	0,84	0	0	0	0	0	2	0	0	0	40	8	43	8

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	1	1	0	0	1	0	1	0
Categoria	Tempo determinato							
CATEGORIA D	2	0	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA B	0	1	0	0	0	0	0	0
TOTALE Tempo determinato:	2	1	0	0	0	0	0	0

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri 50%		Esoneri 70%		Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0

T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	2
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	2

T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZ. RAPPORTO LAVORO - ART. 72, C. 11, L.133/08 E S.M.I.		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
SEGRETARIO A	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1
POSIZIONE ECONOMICA A5	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
TOTALE	7	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	9

T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 4, C. 6, L. 125/13		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
SEGRETARIO A	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
Totale	0	1	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	1	1	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	-	-	0	2	0	1	2	0	2	3	-	-	0	2	-	-	-	-	12
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	3	1	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	0	8	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	1	1	1	-	-	-	-	13
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	1	-	-	-	-	3	1	11	3	20	15	2	6	1	4	-	-	-	-	67
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	2	3	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	2	0	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	6	1	2	0	0	2	1	0	1	1	5	3	5	2	0	1	-	-	-	-	30

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	3	2	4	3	1	2	-	-	-	-	-	-	15
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	8	0	1	0	-	-	-	-	-	-	10
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	1	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	0	2	0	1	3	1	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	10
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	1	2	1	0	1	1	0	1	2	0	-	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	9	17	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	27
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	3	0	2	2	2	1	0	3	0	1	-	-	-	-	14
POSIZIONE ECONOMICA A4	-	-	-	-	8	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	3	0	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
TOTALE :	20	31	5	3	14	9	13	5	31	11	46	31	12	15	4	10	0	0	0	0	260

T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	1	0	-	-	-	-	3
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	4
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	0	5	3	2	-	-	-	-	12
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	2	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	1	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	0	2	0	3	0	1	2	1	1	0	0	1	-	-	13
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	14	6	14	15	8	8	1	0	-	-	67
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	0	1	2	1	0	2	-	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	5	1	3	3	7	5	3	0	-	-	-	-	30
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	3	2	2	2	1	3	-	-	-	-	15

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	5	0	3	1	-	-	-	-	10
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	2	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	3	1	0	3	0	1	-	-	-	-	10
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	3	1	1	2	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	1	4	3	6	0	6	3	1	1	0	-	-	27
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	1	2	2	1	1	1	3	1	0	-	-	14
POSIZIONE ECONOMICA A4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2	0	3	0	1	0	1	0	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	3	0	-	-	-	-	-	-	5
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
TOTALE :	0	0	0	0	0	0	1	1	5	4	3	3	18	14	43	23	41	46	30	23	4	1	0	0	260

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-	3
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	3	1	-	-	-	-	4
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	4	1	0	3	0	4	-	-	-	-	12
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	4	0	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	1	2	-	-	2	1	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	3	2	0	1	0	7	-	-	-	-	13
POSIZIONE ECONOMICA C5	10	2	27	28	-	-	-	-	-	-	-	-	67
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	1	2	2	-	-	2	2	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	20	10	-	-	-	-	-	-	-	-	30
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	1	1	7	6	-	-	-	-	-	-	-	-	15

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	7	1	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	10
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	1	0	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	4	0	1	5	-	-	-	-	-	-	-	-	10
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	2	2	3	2	-	-	-	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	2	1	5	10	-	-	3	6	-	-	-	-	27
POSIZIONE ECONOMICA A5	7	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	14
POSIZIONE ECONOMICA A4	8	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	4	0	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	5
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	2
Totale	48	16	77	71	0	4	20	24	-	-	-	-	260

T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO A	63	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	63
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	22	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	13	0	35
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	33	13	5	0	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-	3	3	60
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	92	61	25	32	-	-	-	-	-	-	1	5	-	-	48	0	5	5	274
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	57	212	139	87	-	-	0	26	-	-	4	3	0	1	-	-	15	26	570
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	30	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	30
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	27	0	8	0	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	7	0	44

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	0	7
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	112	0	14	0	-	-	26	0	23	0	2	0	-	-	-	-	20	0	197
POSIZIONE ECONOMICA D3	78	61	5	42	-	-	-	-	-	-	21	6	-	-	-	-	12	15	240
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	78	241	8	136	-	-	34	53	0	78	6	14	1	0	-	-	15	27	691
POSIZIONE ECONOMICA C5	1.206	870	109	246	0	211	135	218	-	-	39	19	4	8	-	-	35	36	3.136
POSIZIONE ECONOMICA C4	61	0	-	-	-	-	-	-	-	-	6	9	-	-	-	-	-	-	76
POSIZIONE ECONOMICA C3	207	167	35	27	-	-	2	10	0	25	6	17	0	4	-	-	8	10	518
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	615	304	116	79	-	-	48	3	13	0	29	40	2	0	-	-	53	22	1.324
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	257	177	70	75	0	71	31	121	-	-	7	9	-	-	-	-	7	8	833

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	280	29	14	2	-	-	34	0	-	-	6	0	1	0	-	-	7	0	373
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	27	55	11	0	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	0	6	101
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	156	139	148	37	-	-	0	17	-	-	5	7	-	-	-	-	0	2	511
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	67	0	2	0	-	-	-	-	-	-	9	0	1	0	-	-	1	0	80
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	140	117	235	29	-	-	31	0	-	-	1	6	-	-	-	-	2	7	568
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	41	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	44
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	248	474	168	237	-	-	24	62	-	-	69	22	1	0	-	-	2	34	1.341
POSIZIONE ECONOMICA A5	304	200	26	10	-	-	54	0	-	-	5	13	-	-	-	-	-	-	612
POSIZIONE ECONOMICA A4	232	0	115	0	-	-	30	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	379

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	126	0	12	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	251	0	-	-	389
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	1	5	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9
Totale	4.492	3.196	1.265	1.045	0	282	449	510	36	103	221	172	10	13	299	0	211	201	12.505

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
SEGREARIO A	12	39.851	-	1.305	6.622	-	-	-	47.778
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	12	39.979	-	-	6.302	-	-	-	46.281
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	29	97.814	-	917	11.519	-	-	1.027	109.223
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	46	107.187	-	826	13.103	-	-	-	121.116
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	138	325.941	-	7.627	27.921	-	-	187	361.302
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	12	26.511	-	728	2.301	-	-	-	29.540
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	12	26.511	-	-	2.226	-	-	-	28.737
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	48	101.511	-	322	8.550	-	-	-	110.383

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
POSIZIONE ECONOMICA D3	72	146.029	-	971	12.341	-	-	-	159.341
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	155	273.403	-	3.453	23.578	-	-	136	300.298
POSIZIONE ECONOMICA C5	804,72	1.446.704	-	32.639	123.407	-	-	1.340	1.601.410
POSIZIONE ECONOMICA C4	24	42.240	-	93	3.554	-	-	-	45.887
POSIZIONE ECONOMICA C3	112	191.078	-	1.628	16.057	-	-	264	208.499
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	360	583.625	-	8.254	50.116	-	-	126	641.869
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	181	296.922	-	4.657	25.406	-	-	64	326.921
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	114	188.844	-	3.948	16.128	-	-	131	208.789
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	36	57.431	-	434	4.872	-	-	-	62.737
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	121,36	192.213	-	1.902	16.201	-	-	-	210.316
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	24	37.618	-	259	3.163	-	-	61	40.979

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	108,02	166.457	-	1.335	14.086	-	-	-	181.878
POSIZIONE ECONOMICA B3	12	18.230	-	218	1.549	-	-	-	19.997
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	324	465.607	-	-	39.062	-	-	111	504.558
POSIZIONE ECONOMICA A5	181	264.557	-	3.191	22.468	-	-	-	290.216
POSIZIONE ECONOMICA A4	96	137.473	-	-	11.542	-	-	-	149.015
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	48	65.258	-	-	5.479	-	-	-	70.737
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	9	15.462	-	-	1.308	-	-	-	16.770
Totale	3.091,1	5.354.456	-	74.707	468.861	-	-	3.447	5.894.577

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I							
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
SEGREARIO A	241	0	0	37.810	10.378	0	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	291	0	0	35.357	0	0	0
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	711	0	0	88.727	0	32	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	803	0	0	16.612	0	2.139	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	2.444	0	0	23.040	0	6.953	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	199	0	0	0	0	623	0
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	199	0	0	0	0	604	0
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	761	1.111	0	21.157	1.814	2.436	0
POSIZIONE ECONOMICA D3	1.095	0	0	17.760	0	3.582	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	2.051	1.111	0	0	0	8.005	0
POSIZIONE ECONOMICA C5	10.819	40.175	11.903	0	0	35.374	24.668
POSIZIONE ECONOMICA C4	317	0	0	0	0	1.095	0
POSIZIONE ECONOMICA C3	1.434	5.554	0	0	0	4.985	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	4.378	3.333	0	0	0	16.297	0
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	2.226	0	0	0	0	6.901	9.289
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	1.416	0	0	0	0	4.447	0
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	431	0	0	0	0	1.411	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	1.441	0	0	0	0	4.637	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	282	0	0	0	0	941	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	1.248	0	0	0	0	4.167	0
POSIZIONE ECONOMICA B3	137	0	0	0	0	472	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	3.493	0	0	0	0	12.415	0
POSIZIONE ECONOMICA A5	1.984	0	0	0	0	5.835	0
POSIZIONE ECONOMICA A4	1.031	0	0	0	0	3.080	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	490	0	0	0	0	1.553	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	116	0	0	0	0	443	0
TOTALE	40.038	51.284	11.903	240.463	12.192	128.427	33.957

Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA 'VARIE	STRAORDI NARIO
SEGRETA RIO A	0	0	0	0	0	0	22.500	0	0	4.526	1.106	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMI NATO	0	0	0	0	0	9.718	0	0	0	6.137	0	0
DIRIGENTE A TEMPO DETERMIN ATO	0	114	0	55	0	37.749	0	0	0	20.327	2.425	371
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	945	0	2.175	0	7.115	0	0	0	2.516	6.559	8.005
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0	3.361	0	2.100	0	1.919	0	0	0	0	7.612	29.554

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
POSIZ.ECO N. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	0	0	1.100	0	0	0	0	0	454	500	0
POSIZ.ECO N. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	618	0	1.050	0	7.135	0	0	0	0	0	3.400
POSIZ.ECO N. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	3.033	0	1.050	0	10.696	0	0	0	2.987	1.382	6.725
POSIZIONE ECONOMIC A D3	0	2.644	0	3.150	0	24.834	0	0	0	0	2.719	17.535

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO D1	0	7.691	0	1.087	0	4.423	0	0	0	0	3.453	17.970
POSIZIONE ECONOMIC A C5	0	163.424	0	12.173	1.021	31.862	0	0	0	0	2.396	132.119
POSIZIONE ECONOMIC A C4	0	1.285	0	0	0	8.245	0	0	0	0	0	2.911
POSIZIONE ECONOMIC A C3	0	21.709	0	1.333	0	5.235	0	0	0	0	737	15.805

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO C1	0	35.673	0	1.000	0	23.088	0	0	0	0	9.814	79.955
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	9.445	0	0	0	12.054	0	0	0	0	3.338	33.322
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0	6.871	0	0	0	3.889	0	0	0	0	207	14.116
POSIZ.ECO N. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	2.112	0	0	0	180	0	0	0	0	581	8.522

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
POSIZ.ECO N. B6 PROFILI ACCESSO B1	0	5.576	0	300	0	143	0	0	0	2.637	3.281	9.442
POSIZ.ECO N. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	1.237	0	0	0	0	0	0	0	0	111	5.231
POSIZ.ECO N. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	5.333	0	0	0	9.558	0	0	0	0	922	13.126
POSIZIONE ECONOMIC A B3	0	382	0	0	0	484	0	0	0	0	0	1.235

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO B1	0	17.118	0	0	0	7.724	0	0	0	0	5.309	29.713
POSIZIONE ECONOMIC A A5	0	7.362	0	0	0	2.738	0	0	0	0	974	27.646
POSIZIONE ECONOMIC A A4	0	2.796	0	0	0	638	0	0	0	0	516	7.531
POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO A1	0	1.100	0	0	0	1.100	0	0	0	0	258	2.926

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
COLLABO RATORE A T.D. ART. 90 TUEL	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	21	86
TOTALE	0	299.829	0	26.573	1.021	210.527	22.500	0	0	39.584	54.221	467.246

La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente

Totale generale di Tabella T13

Qualifica	TOTALE
SEGRETARIO A	76.561
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	51.503
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	150.511
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	46.869
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	76.983
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	2.876
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	13.006
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	53.152
POSIZIONE ECONOMICA D3	73.319
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	45.791
POSIZIONE ECONOMICA C5	465.934
POSIZIONE ECONOMICA C4	13.853
POSIZIONE ECONOMICA C3	56.792
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	173.538
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	76.575
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	30.946
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	13.237
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	27.457
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	7.802

POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	34.354
POSIZIONE ECONOMICA B3	2.710
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	75.772
POSIZIONE ECONOMICA A5	46.539
POSIZIONE ECONOMICA A4	15.592
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	7.427
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	666
TOTALE	1.639.765

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	68.945
EROGAZIONE BUONI PASTO	47.823
FORMAZIONE DEL PERSONALE	48.749
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	73.398
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	13.213
ALTRE SPESE	81.705
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	565.380
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	16.260
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	5.265
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	2.058.619
IRAP	604.675
COMPENSI PER PERSONALE ADDETTO AI LAVORI SOCIALMENTE UTILI	13.123
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	3.482
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	272.896
Totale	3.327.741

Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati

Ministero dell'Interno per rimborso straordinario elettorale (207905); istat per censimento popolazione (27856). Regione Puglia (37135)

Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti

Ministero dell'Interno per rimborso straordinario elettorale (207905); istat per censimento popolazione (27856). Regione Puglia (37135)

T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	589.457	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	87.416	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	36.940	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	44.830	0
INCREM PER PROC DEC.TO TRASF FUNZ (ART15 C1 L.L CCNL 98-01)	2.555	0
INCREM DOTAZ ORG E RELAT COPERT (ART15 C5 P.FISSA CCNL98-01)	63.423	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	88.092	0
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	350.446	0
DEC FONDO/PARTE FISSA LIMITE 2010 (ART.9 C.2BIS L.122/10)	-2.268	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	1.260.891	0
Risorse variabili		
ENTRATE CONTO TERZI O UTENZA O SPONSORIZZ. (ART 43 L 449/97)	2.707	0
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	99.058	0
REC. EV. ICI (ART 3 C 57 L662/96, ART 59 C 1 L P DLGS446/97)	17.152	0
SPECIFICHE DISP. DI LEGGE (ART. 15 C. 1 L. K CCNL 98-01)	26.988	0

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
NUOVI SERVIZI O RIORG. (ART. 15 C. 5 - P.VARIAB. CCNL 98-01)	52.095	0
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 98-01)	52.374	0
MESSI NOTIFICATORI (ART. 54 CCNL 14.9.00)	4.624	0
ALTRE RISORSE VARIABILI	1.205	0
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	11.915	0
DEC FONDO/PARTE VARIAB. RID PROP PERS(ART.9 C.2BIS L.122/10)	-14.687	0
totale Risorse variabili Fondo unico	253.431	0
totale Fondo unico	1.514.322	0
Fondo unico per le risorse decentrate		
Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	121.000
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	460.000
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	0	81.518
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	0	34.148
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	0	194.100
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA	0	395.646
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE	0	52.095
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	0	163.900

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	1.502.407
(eventuali) Destinazioni ancora da regolare		
ACCANT. ART. 32 C. 7 CCNL 02-05 (ALTE PROFESS.)	0	11.915
totale (eventuali) Destinazioni ancora da regolare Fondo unico	0	11.915
totale Fondo unico	0	1.514.322
Totale	1.514.322	1.514.322

SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	5894577	9489948	dati di preconsuntivo. La voce di bilancio prevede una spesa superiore a quella indicata nella colonna SICO in quanto ricomprende anche spese di soggetti diversi da quelli monitorati: esempio amministratori, revisori dei conti ecc.
Totale T13	1639765		
Assegno T14	68945		
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	47823	47823	
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	48749	48749	questa voce comprende anche spese relative alla formazione in senso lato esempio abbonamenti a riviste, acquisti libri ecc.
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	0	0	
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0	0	
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	0	0	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	73398	73398	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	13213	13213	
L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	565380	565380	
L110 - ALTRE SPESE	81705	81705	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	16260	0	Nel bilancio le spese relative al personale a tempo determinato sono ricomprese in quelle del personale a tempo indeterminato.
P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0	0	
P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	5265	5816	La voce di bilancio prevede una spesa superiore a quella indicata nella colonna sico in quanto ricomprende anche spese per indennita di missione di altri soggetti es.: amministratori.

P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	0	0	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	2058619	2058619	
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0	
P061 - IRAP	604675	604675	
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE ADDETTO AI LAVORI SOCIALMENTE UTILI	13123	13123	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	3482	0	include in spese stipendiali
TOTALE GENERALE	11134979	13002449	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	272896	0	
TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI	10862083	13002449	

Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00306180720

Codice Fiscale : 00306180720

Telefono : 00803359111

Fax : 00803971465

Email : protocollo@cert.comune.molfetta.ba.it

Via : Carnicella

Numero Civico : 1

C.A.P. : 70056

Città : MOLFETTA

Provincia : BA

Codice Catastale : F284

Popolazione residente : 60338

Superficie(Kmq) : 58.97

Indirizzo pagina web dell'ente : www.comune.molfetta.ba.it

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
LOPOPOLO	GIUSEPPE	00803374521	00803374539	giuseppe.lopopolo@comune.molfetta.ba.it

Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
MORGESE	TERESA	00803359216	00803971465	gestione.personale@comune.molfetta.ba.it

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	4
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	1
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	62
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	2680
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	25
UNITÀ DI PERSONALE TRATTENUTE IN SERVIZIO NELL'ANNO EX ART. 16, COMMA 1, DEL D.LGS. 503/1992 E S.M.	0
A QUANTO AMMONTA LA SPESA SOSTENUTA NELL'ANNO DALL'ENTE PER L'ACQUISTO DEI BUONI LAVORO (VOUCHER) PER PRESTAZIONI DI LAVORO OCCASIONALE ACCESSORIO?	0
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (A TEMPO DETERMINATO, CON CO.CO.CO. O CON INCARICHI) IL CUI COSTO É TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'UNIONE EUROPEA O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	43
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001.	2
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	1

UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
N. PROGRESSIONI DI CARRIERA COMPLESSIVAMENTE DISPOSTE DAL 01/01/2011 CON EFFETTI SOLO GIURIDICI AI SENSI DELL'ART. 9, C. 21, D.L. 78/2010 CONVERTITO IN L. 122/2010	0

Suggerimenti :

Questo Ente non e tenuto alla compilazione della tabella 10

Appendice gestione dati co.co.co.

Quanti sono stati i contratti di collaborazione coordinata e continuativa o convenzioni (art.1, c. 116 legge n. 311/04) ?	4
--	----------

Qual è stata la tipologia dell'incarico dei contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno:

a) Tecnico	1
------------	----------

b) Giuridico/Amministrativo	2
-----------------------------	----------

c) Economico	1
--------------	----------

Quanti dei contratti co.co.co attivi nel corso dell'anno hanno un compenso maggiore di 20.000 ??	0
---	----------

Suddividere i contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno secondo la loro durata:

a) 1 - 3 mesi	0
---------------	----------

b) 4 - 6 mesi	0
---------------	----------

c) 7 - 12 mesi	2
----------------	----------

d) oltre 12 mesi	2
------------------	----------

I co.co.co attivi nel corso dell'anno quante persone diverse hanno riguardato?	4
---	----------

Titolo di studio delle persone cui sono stati stipulati uno o più contratti co.co.co.:

a) Laurea	1
-----------	----------

b) Diploma superiore	2
----------------------	----------

c) Diploma inferiore	1
----------------------	----------

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
GIGANTE	FILOMENA LUANA	gigantefilomenaluana@gmail.com
INGROSSO	MAURIZIO	info@studioingrosso.eu
CATALANO	GIACOMO SERGIO	studiocatalano@arubapec.it

Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso di servizi esternalizzati, è stato stilato il piano di razionalizzazione dei costi previsto dall'art. 3, c. 30, 31 e 32, della l.f. 2008, o di analoghe disposiz. delle Reg. e Prov. Autonome?	NO
E' stato stilato il piano di triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato stilato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nell'ente era presente al 31/12 il Direttore Generale?	NO
Solo per chi ha risposto SI alla domanda n.9:	
L'incarico è affidato al Segretario comunale (art.108 comma 4 d.lgs. 267/2000)?	
L'incarico di Direttore Generale è stato conferito in data antecedente al 28 marzo 2010?	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti?	26.98
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	0
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	0
L'ente è tenuto al patto di stabilità?	SI
Ha rispettato il patto di stabilità?	SI
Enti soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 557, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i., o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	SI
Enti non soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 562, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i., o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	
Numero dirigenti appartenenti alla polizia locale	0
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	2

Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	44
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?	NO
quante funzioni con convenzioni?	0
quante funzioni con unione di comuni?	0

Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2013:	15/09/2014
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	01/01/2013
ANNUALITA' PIU' RECENTE PER LA QUALE RISULTA COSTITUITO E CERTIFICATO IL FONDO/I PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA:	2012
FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)	1742713
FONDO ANNO CORRENTE (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	1514322
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE A QUELLA DEL PERSONALE AI SENSI ART. 9 C. 2-BIS SECONDA PARTE (NB NON INSERIRE IL SEGNO "-")	3.88
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+280472
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+140668
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)	1546174
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO (NON COMPILARE)	1

Il valore esposto alla domanda 3, pari a 1514322 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 1546174)

POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE		
Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo		60000
Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio		0
NON COMPILARE		0
NON COMPILARE		0
L'affidamento delle nuove posizioni organizzative dell'anno è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?		SI
Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa?		NO
Per scelta dell'organo politico?		NO
Sulla base di altri fattori?		NO
Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12	N.Posizioni	Valore
	2	9600
	1	8160
	4	6720
	1	5760
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE		
E' STATA PREVENTIVAMENTE VERIFICATA LA SUSSISTENZA DEL REQUISITO DI CUI ALL'ART.9, COMMA 1 DEL CCNL 11/04/08 AI FINI DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI SECONDO LA DISCIPLINA DELL'ART.5 DEL CCNL 31/03/99?		

E' STATA RISPETTATA LA DISPOSIZIONE DI CUI ALL'ART. 9, COMMA 21, D.L. 78/2010?	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NELL'AMBITO DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI DELL'ANNO, QUANTI SONO STATI I DIPENDENTI CHE VI HANNO CONCORSO?	0
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE (LE PERCENTUALI VANNO CALCOLATE CON RIFERIMENTO AL TOTALE DEI DIPENDENTI DELL' AREA / CATEGORIA / FASCIA AL 31/12 DELL'ANNO PRECEDENTE)	
AREA A / CATEGORIA A / FASCIA I	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA B / CATEGORIA B / FASCIA II	
NUMERO PROGRESSIONI	0

PERCENTUALE	0
AREA C / CATEGORIA C / FASCIA III	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA D / CATEGORIA D	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	0
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	0
NON COMPILARE	0

NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ EFFETTIVAMENTE EROGATA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNUALITÀ CORRENTE	0
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA	0
NON COMPILARE	0
In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)	
Superiore al 90% =	0
Tra 60 e 90% =	0
Inferiore o uguale al 60% =	0
RILEVAZIONE CEPEL	
NON COMPILARE	
Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI

IN FORMA ASSOCIATA	NO
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	
QUAL E' IL VALORE MASSIMO IN PERC. DELL'INDENNITA DI RISULTATO RISPETTO ALL'INDENNITA DI POSIZIONE (ART.10, COMMA 3 CCNL 31/03/1999)?	15
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0

NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	
Commento dell'organo di controllo :	

Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

Macrocategoria DIRIGENTI

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2013:	
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	
Annualità più recente per la quale risulta costituito e certificato il Fondo/i per la contrattazione integrativa:	0
Fondo 2010 (corrisponde al totale della tabella 15 Conto Annuale del 2010)	0
FONDO ANNO CORRENTE (CORISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	0
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE A QUELLA DEL PERSONALE AI SENSI ART. 9 C. 2-BIS SECONDA PARTE (NB NON INSERIRE IL SEGNO "-")	0
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+0
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+0
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)	0
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO (non compilare)	0

La verifica non è possibile in base ai dati forniti

POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE		
NON COMPILARE		0
LE FASCE INDIVIDUATE DALL'ISTITUZIONE SONO SUPERIORI A 4?		NO
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
INDICARE IL NUMERO DI POSIZIONI COPERTE AL 31.12 PER CIASCUNA FASCIA ED IL CORRISPONDENTE VALORE UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE:	N.Posizioni	Valore
	4	38303
	0	0
	0	0
	0	0
RISULTATO		
LE RETRIBUZIONI DI RISULTATO SONO CORRELATE ALLA VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE DEI DIRIGENTI?		SI

SONO UTILIZZATI INDICATORI DI RISULTATO ATTINENTI ALL' UFFICIO O ALL'ENTE NEL SUO COMPLESSO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?	SI
SONO UTILIZZATI GIUDIZI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE O DI ALTRO ANALOGO ORGANISMO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?	SI
SONO UTILIZZATI AI FINI DELLA VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI MECCANISMI DI CONFRONTO CON LE PERFORMANCE DI ALTRI ENTI ("BENCHMARKING")?	NO
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ EFFETTIVAMENTE EROGATA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNUALITÀ CORRENTE	0
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA	0
NON COMPILARE	0
In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)	
Superiore al 90% =	0
Tra 60 e 90% =	0
Inferiore o uguale al 60% =	0
RILEVAZIONE CEPEL	
NON COMPILARE	
SONO STATI COSTITUITI I NUCLEI DI VALUTAZIONE PER IL PERSONALE DIRIGENTE?	SI

IN FORMA ASSOCIATA	NO
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 14 CCNL 23/12/1999)?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI
IN FORMA ASSOCIATA	NO
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0

NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	
Commento dell'organo di controllo :	Il Fondo del personale Dirigente è stato predisposto dai competenti Uffici Comunali e allo stato sono all'esame del collegio dei revisori dei Conti per la relativa Certificazione

SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Scheda Informativa 1A Convenzioni

Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	0
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	NO
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	NO
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	NO
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	NO
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	NO
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	NO
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	SI
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	NO
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	NO
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	NO
Altro	NO
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	

Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	

Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	

In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	