

**Stampa Intero Modello in data : 26/7/2019**

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2018
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 4371 - MOLFETTA	
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS BARI - BARLETTA - TRANI	

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	Tab. Ric.
Tenute	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X

Risultano inviati i dati dell'appendice Co.Co.Co.

Risultano inviati i dati dell'appendice S1A Convenzioni

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 26/07/2019**

**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 26/07/2019**

# Riepilogo Anomalie

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	NO									

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16
Stato	NO	GP	NO	NO	NO	NO	NO	GP	NO	NO	GP	NO	NO	NO	NO	NO

**Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale**

**"Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;**

**"Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;**

**"Accettata" se lo stato ha valore GA;**

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 26/07/2019 01:15:20  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	1	1	1	85.703	86.160	86.309	0	0	0
DIRIGENTI	4	3	3	4	3,83	3,83	342.693	407.688	325.905	0	33.507	1.052
CATEGORIA D	36	34	38	37,08	33,58	31,33	1.260.172	1.296.609	1.053.707	8.972	24.033	23.749
CATEGORIA C	101	98	106	101,67	99,14	101,67	2.922.710	3.087.540	2.970.070	5.770	6.683	43.222
CATEGORIA B	71	68	59	71,08	68,22	62,48	1.635.207	1.731.555	1.479.649	295	12.679	27.752
CATEGORIA A	22	20	20	21	19,92	19	436.055	451.800	417.561	914	1.636	6.907
RESTANTE PERSONALE	0	1	3	0,83	0,25	1,25	18.847	5.948	37.887	0	0	70
<b>Totale</b>	<b>235</b>	<b>225</b>	<b>230</b>	<b>236,67</b>	<b>225,94</b>	<b>220,57</b>	<b>6.701.387</b>	<b>7.067.300</b>	<b>6.371.088</b>	<b>15.951</b>	<b>78.538</b>	<b>102.752</b>
				<b>Tabella 14</b>			<b>3.325.000</b>	<b>3.075.792</b>	<b>2.951.567</b>			
				<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>			<b>10.026.387</b>	<b>10.143.092</b>	<b>9.322.655</b>			

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 26/07/2019 01:15:20  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	1	1	85.703	86.160	86.309	47.175	46.984	47.499	38.528	39.176	38.810	0	0	0	0	0	0
<b>DIRIGENTI</b>	4	3,83	3,83	85.673	97.612	84.744	46.475	46.626	46.796	39.198	50.986	37.948	0	0	274	0	8.741	0
<b>CATEGORIA D</b>	37,08	33,58	31,33	33.740	37.893	32.871	27.381	27.598	28.177	6.360	10.295	4.694	53	402	758	189	314	0
<b>CATEGORIA C</b>	101,67	99,14	101,67	28.691	31.077	28.788	23.247	23.163	23.981	5.445	7.914	4.807	0	67	425	57	0	0
<b>CATEGORIA B</b>	71,08	68,22	62,48	23.000	25.197	23.237	20.384	20.458	21.402	2.616	4.739	1.835	0	163	444	4	23	0
<b>CATEGORIA A</b>	21	19,92	19	20.721	22.602	21.613	18.806	18.857	19.685	1.915	3.745	1.929	0	82	364	44	0	0
<b>RESTANTE PERSONALE</b>	0,83	0,25	1,25	22.616	23.792	30.254	18.973	19.140	23.393	3.643	4.652	6.861	0	0	56	0	0	0
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>236,67</b>	<b>225,94</b>	<b>220,57</b>	<b>28.247</b>	<b>30.931</b>	<b>28.417</b>	<b>23.118</b>	<b>23.124</b>	<b>23.975</b>	<b>5.129</b>	<b>7.807</b>	<b>4.442</b>	<b>8</b>	<b>146</b>	<b>466</b>	<b>59</b>	<b>202</b>	<b>0</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 26/07/2019 01:15:20  
 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	36	7	5	0	0	0	0	2	1
DIRIGENTI	4	3	3	22	75	27,33	0	0	1	9,25	6	2,67
CATEGORIA D	36	33	39	34,17	41,61	25,21	8,42	5,64	5,13	10,94	8,3	3,79
CATEGORIA C	101	97	107	32,75	34,93	26,83	9,89	8,14	6,31	6,81	10,43	4,7
CATEGORIA B	71	68	59	32,76	35,63	30,64	12,01	8,91	9	7,87	8,06	7,59
CATEGORIA A	22	20	20	31,41	49,65	25,75	4,05	2,1	2,3	16,77	5,2	5
RESTANTE PERSONALE	0	1	3	0	0	3,67	0	0	3,33	0	0	0
<b>Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)</b>	<b>235</b>	<b>223</b>	<b>232</b>	<b>32,68</b>	<b>37,71</b>	<b>27,05</b>	<b>9,55</b>	<b>7,28</b>	<b>6,31</b>	<b>8,71</b>	<b>8,78</b>	<b>5,21</b>

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 26/07/2019 01:15:20  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2016	2017	2018		2016	2017	2018	valori annui lordi	2016	2017	2018
Personale a tempo determinato	6,09	6,03	4,76	Retribuzioni, codice P015	141.448	145.826	47.067	valore medio	23.226	24.183	9.888
L.S.U./L.P.U.	1	0,58	0,56	Retribuzioni, codice P065	5.941	0	0	valore medio	5.941	0	0
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	1	1	1	Oneri per co.co.co. (codice L108)	21.932	22.058	20.624	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	21.932	22.058	20.624
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	12	2	9	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	70.319	7.223	101.808	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	5.860	3.612	11.312
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	61	43	47	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	504.586	190.637	577.861	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	8.272	4.433	12.295

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	5391058	5942965	0	L'importo Sico risulta essere superiore a quello dell'importo SIOPE in quanto la differenza è classificata con altro codice siope
Totale T13	980030			
Assegno T14	35914			
<b>TOTALE PARZIALE</b>	<b>6407002</b>	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	49563	49563	0	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	20624	20624	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	101808	101808	0	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	47067	532891	0	l'importo SIOPE è maggiore all'importo Sico in quanto comprende spese confluite su codici Siope diversi da quelli indicati in tabella
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	0	0	0	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1804668	1790415	0	l'importo Sico è maggiore all'importo SIOPE in quanto comprende spese confluite su codici Siope diversi da quelli indicati in tabella
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0	0	
P061 - IRAP	507136	522420	0	L'importo SIOPE è maggiore dell'importo Sico in quanto comprende anche somme IRAP relative a compensi erogati ad amministratori comunali

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	0	0	
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>8937868</b>	<b>8960686</b>	<b>0</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	264994	95307	0	Importo SICO maggiore all'importo SIOPE in quanto la differenza dei rimborsi ricevuti non sono stati valorizzati con tale codice SIOPE
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>8672874</b>	<b>8865379</b>	<b>0</b>	

## Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).**

**Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00306180720

Codice Fiscale : 00306180720

Telefono : 00803359111

Fax : 00803971465

Email : protocollo@cert.comune.molfetta.ba.it

Via : Carnicella

Numero Civico : 1

C.A.P. : 70056

Città : MOLFETTA

Provincia : BA

Codice Catastale : F284

Popolazione residente : 59291

Superficie(Kmq) : 58.97

Indirizzo pagina web dell'ente : www.comune.molfetta.ba.it

## Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
Di Mauro	Irene	0809956634	00803374539	segretario.generale@comune.molfetta.ba.it

## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
MORGESE	TERESA	0809956354		teresa.morgese@comune.molfetta.ba.it

## Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

### **Domande presenti in circolare:**

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	1
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	9
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	47
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	4144
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	40
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	3
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	3
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	39920
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
IMPORTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART .1, COMMA 557-QUATER O ART. 1, COMMA 562 DELLA LEGGE N. 296/2006 O DI ANALOGHE DISPOSIZIONI DELLE REGIONI E PROVINCE AUTONOME	9914747

## Appendice gestione dati co.co.co.

<b>Quanti sono stati i contratti di collaborazione coordinata e continuativa o convenzioni (art.1, c. 116 legge n. 311/04) ?</b>	<b>1</b>
<b>Qual è stata la tipologia dell'incarico dei contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno:</b>	
a) Tecnico	<b>0</b>
b) Giuridico/Amministrativo	<b>1</b>
c) Economico	<b>0</b>
<b>Quanti dei contratti co.co.co attivi nel corso dell'anno hanno un compenso maggiore di 20.000 €?</b>	
	<b>0</b>
<b>Suddividere i contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno secondo la loro durata:</b>	
a) 1 - 3 mesi	<b>0</b>
b) 4 - 6 mesi	<b>0</b>
c) 7 - 12 mesi	<b>0</b>
d) oltre 12 mesi	<b>1</b>
<b>I co.co.co attivi nel corso dell'anno quante persone diverse hanno riguardato?</b>	
	<b>1</b>
<b>Titolo di studio delle persone cui sono stati stipulati uno o più contratti co.co.co.:</b>	
a) Laurea	<b>0</b>
b) Diploma superiore	<b>1</b>
c) Diploma inferiore	<b>0</b>

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	EMail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
EPICOCO	ERMETE ALESSIO	studioepicoco@pec.it
BRESCIA	PAOLO GERARDO	studiopbrescia@pec.it
BRAMATO	COSIMO MARCO	cosimomarco.bramato@pec.commercialisti.it
<b>Note e chiarimenti alla rilevazione:</b>		

# Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del d.lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 4 c. 2 del d.lgs. 75/2017?	SI
E' stato adottato il piano triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art.6, co 2, dlgs 165/2001 modificato dall'art.4 dlgs 75/2017 o analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Al 31.12 le funzioni di Direttore Generale erano svolte da:	
- Soggetto appositamente incaricato;	
- Segretario comunale (art. 108 comma 4 d.lgs. 267/2000)	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti	21.43
L'Ente, con popolazione compresa tra 1.000 e 3.000 abitanti, si è avvalso della facoltà assunzionale prevista?	
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'Ente ha provveduto a reinternalizzare funzioni o servizi?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
Ha riassorbito il personale già dipendente di amministrazioni pubbliche secondo quanto previsto dall'art. 19 c. 8 del dlgs. n. 175/2016?	
L'Ente ha proceduto alla revisione annuale delle partecipazioni societarie TUSP n. 175/2016?	SI
Numero di dirigenti della polizia locale	0
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	2
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	54
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?	NO
Quante funzioni con convenzioni?	
Quante funzioni con Unione di Comuni?	

Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati (a tempo indeterminato) nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione?	
L'ente ha rispettato l'equilibrio dei saldi di finanza pubblica?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quater, l.f. per l'anno 2007 e o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	SI
Per i Comuni sotto i 1.000 abitanti e per le Unioni è stato rispettato l'art. 1 c. 562, l.f. per l'anno 2007 o l'art. 1, comma 229, l.s. 2016 o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	NON TENUTO
E' stato adottato il piano triennale straordinario di assunzioni a tempo indeterminato di personale insegnante ed educativo?	NO

# Scheda Informativa 1A Convenzioni

<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	<b>SI</b>
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	<b>NO</b>
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	<b>NO</b>
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	<b>NO</b>
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	<b>NO</b>
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	<b>NO</b>
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	<b>NO</b>
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	<b>SI</b>
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	<b>NO</b>
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	<b>NO</b>
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	<b>NO</b>
<b>Altro</b>	<b>NO</b>
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	<b>SI</b>
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	<b>NO</b>
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	<b>NO</b>

<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	<b>NO</b>
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	<b>NO</b>
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	<b>NO</b>
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	<b>SI</b>
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	<b>NO</b>
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	<b>NO</b>
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	<b>NO</b>
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	<b>NO</b>
<b>Altro</b>	<b>NO</b>
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	<b>SI</b>
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	<b>NO</b>
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	<b>NO</b>
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	<b>NO</b>
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	<b>NO</b>
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	<b>NO</b>
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	<b>NO</b>
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	<b>NO</b>

<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	<b>NO</b>
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	<b>NO</b>
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	<b>NO</b>
<b>Altro</b>	<b>SI</b>
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	

<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	

# T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGREARIO A	0	1	0	0	0	0	0	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0	1	0	0	0	0	0	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZIONE ECONOMICA D6	4	5	1	0	0	0	5	5
POSIZIONE ECONOMICA D5	3	0	0	0	0	0	3	0
POSIZIONE ECONOMICA D4	4	2	0	0	0	0	4	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	1	9	0	0	0	0	1	9
POSIZIONE ECONOMICA D1	3	6	0	0	0	0	3	6
POSIZIONE ECONOMICA C5	30	20	0	0	0	1	30	21
POSIZIONE ECONOMICA C4	2	3	0	0	0	0	2	3
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	18	9	1	0	0	0	19	9
POSIZIONE ECONOMICA C1	9	12	0	0	0	0	9	12

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	6	7	0	0	1	0	7	7
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	10	2	0	0	0	3	10	5
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	2	2	0	0	0	0	2	2
POSIZIONE ECONOMICA B2	9	14	0	0	0	1	9	15
POSIZIONE ECONOMICA A5	10	5	0	0	0	0	10	5
POSIZIONE ECONOMICA A2	3	0	0	0	0	0	3	0
POSIZIONE ECONOMICA A1	2	0	0	0	0	0	2	0
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	1	2	0	0	0	0	1	2
<b>TOTALE :</b>	<b>121</b>	<b>101</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>124</b>	<b>106</b>

## T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro/Smart working - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>CATEGORIA D</b>	0,84	0,84	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	2	0
<b>CATEGORIA C</b>	0	3,08	0	0	0	0	0	0	0	0	24	14	34	9
<b>CATEGORIA A</b>	0	0	0	0	0	0	0,56	0	0	0	0	1	2	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0,84</b>	<b>3,92</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0,56</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>26</b>	<b>15</b>	<b>38</b>	<b>9</b>

## T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa</b>	0	0	0	0	0	0	1	0
<b>Categoria</b>	<b>Tempo determinato</b>							
<b>CATEGORIA D</b>	2	2	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA C</b>	0	7	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE Tempo determinato:</b>	<b>2</b>	<b>9</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

# T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri		Personale in aspettativa		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA D6	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA D1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>

# T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZIONE ECONOMICA D5	DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	1
POSIZIONE ECONOMICA D4	POSIZIONE ECONOMICA D5	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	POSIZIONE ECONOMICA D4	1
POSIZIONE ECONOMICA D1	POSIZIONE ECONOMICA D2	3
POSIZIONE ECONOMICA C4	POSIZIONE ECONOMICA D1	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	POSIZIONE ECONOMICA C4	1
POSIZIONE ECONOMICA C1	POSIZIONE ECONOMICA D1	1
	POSIZIONE ECONOMICA C2	7
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	1

<b>Qualifica di partenza</b>	<b>Qualifica di arrivo</b>	<b>Numero di passaggi</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	6
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>	<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	1

# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL</b>	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	1	0	4	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	7
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	2
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	3
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>8</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>24</b>

# T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 4, C. 6, L. 125/13		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART.20 D.LGS. 75/2017		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D1	1	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C1	8	13	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	21
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>Totale</b>	<b>9</b>	<b>17</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>29</b>

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	2	4	-	-	2	0	1	1	-	-	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D4	1	0	-	-	-	-	2	0	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	0	8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA D1	2	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	0	1	-	-	-	-	3	1	11	3	15	13	1	3	-	-	-	-	51
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	1	0	6	1	-	-	2	2	1	0	1	1	5	3	3	1	0	1	-	-	28
POSIZIONE ECONOMICA C1	9	12	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	21
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	3	2	3	2	1	2	-	-	-	-	14
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	0	2	0	1	3	1	6	1	1	0	-	-	-	-	15
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	2

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
Qualifica																						
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	0	1	1	0	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA B2	1	0	7	15	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	24
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	5	0	3	0	2	2	-	-	0	2	0	1	-	-	15	
POSIZIONE ECONOMICA A2	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	
POSIZIONE ECONOMICA A1	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	
TOTALE :	15	20	16	26	3	3	14	8	10	5	24	10	34	22	8	10	0	2	0	0	230	

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	2	0	0	3	3	0	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	1	0	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	1	-	-	0	1	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	0	2	0	3	0	1	1	1	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	1	3	0	1	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	15	6	12	12	3	2	-	-	51
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	0	1	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2	1	-	-	5	1	3	3	6	4	2	0	-	-	28
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	-	-	1	0	1	2	4	5	2	3	0	2	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	21
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	3	1	3	3	0	3	-	-	14
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	1	1	5	3	2	1	-	-	15

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	2	0	0	1	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	2	0	1	4	3	6	0	5	2	0	-	-	24
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2	1	3	2	4	1	0	1	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA A2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2	0	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA A1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	2
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	3
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>7</b>	<b>7</b>	<b>7</b>	<b>9</b>	<b>3</b>	<b>9</b>	<b>18</b>	<b>14</b>	<b>37</b>	<b>22</b>	<b>37</b>	<b>35</b>	<b>12</b>	<b>8</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>230</b>

## T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	1	0	1	0	3	5	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	1	1	-	-	3	1	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	1	1	0	1	0	7	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	1	0	2	6	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA C5	6	2	24	19	-	-	-	-	-	-	-	-	51

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	0	1	1	1	-	-	1	1	-	-	-	-	5
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	-	-	18	8	-	-	1	1	-	-	-	-	28
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>	-	-	4	6	1	0	4	6	-	-	-	-	21
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	-	-	7	7	-	-	-	-	-	-	-	-	14
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>	7	0	3	5	-	-	-	-	-	-	-	-	15
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	0	1	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	4
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	1	0	6	10	-	-	2	5	-	-	-	-	24
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	10	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	15

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZIONE ECONOMICA A2</b>	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
<b>POSIZIONE ECONOMICA A1</b>	1	0	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	2
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-	3
<b>Totale</b>	30	9	68	59	3	1	22	37	1	0	-	-	230

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
SEGREARIO A	0	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	6
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0	32	-	-	-	-	0	4	-	-	-	0	1	-	-	-	-	0	2	39
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	50	0	3	0	-	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	56
POSIZIONE ECONOMICA D6	225	134	40	36	-	-	-	-	-	-	-	10	8	-	-	-	-	0	1	454
POSIZIONE ECONOMICA D5	82	0	5	0	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	89
POSIZIONE ECONOMICA D4	49	113	15	18	0	14	-	-	-	-	-	4	3	-	-	-	-	-	-	216
POSIZIONE ECONOMICA D3	27	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	28
POSIZIONE ECONOMICA D2	22	26	2	11	-	-	0	10	-	-	-	4	6	-	-	-	-	-	-	81
POSIZIONE ECONOMICA D1	0	305	0	73	-	-	0	46	3	18	-	1	18	-	-	-	-	0	2	466
POSIZIONE ECONOMICA C5	1.117	576	186	171	0	53	72	67	-	-	-	45	40	-	-	-	-	-	-	2.327
POSIZIONE ECONOMICA C4	68	78	9	22	-	-	-	-	-	-	-	5	3	-	-	-	-	-	-	185
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	62	0	147	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	209
POSIZIONE ECONOMICA C2	193	228	0	22	3	0	14	14	-	-	-	39	9	-	-	-	-	2	0	524

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C1	420	129	107	11	-	-	58	5	-	-	73	3	-	-	-	-	-	-	806
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	262	154	119	51	-	-	42	42	-	-	9	9	-	-	-	-	3	2	693
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	159	103	47	40	-	-	0	14	-	-	13	8	-	-	-	-	-	-	384
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	44	0	4	0	-	-	-	-	-	-	5	0	-	-	-	-	-	-	53
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	121	0	2	0	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	125
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	70	80	53	38	-	-	-	-	-	-	3	6	-	-	-	-	-	-	250
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	134	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	135
POSIZIONE ECONOMICA B2	84	249	0	48	-	-	44	73	-	-	0	26	-	-	-	-	4	3	531
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	168	180	108	21	-	-	0	120	-	-	26	5	-	-	-	-	0	2	630
POSIZIONE ECONOMICA A5	191	154	7	23	-	-	0	41	-	-	14	7	-	-	-	-	-	-	437
POSIZIONE ECONOMICA A4	57	0	-	-	-	-	27	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	85
POSIZIONE ECONOMICA A2	90	0	16	0	-	-	4	0	-	-	6	0	-	-	-	-	-	-	116
POSIZIONE ECONOMICA A1	23	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	23

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	0	11	0	10	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	21
<b>Totale</b>	3.656	2.619	723	742	3	67	261	436	3	18	267	153	-	-	-	-	9	12	8.969

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>SEGRETARIO A</b>	12	39.979	-	881	-	-	6.639	-	-	47.499
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	12	39.979	-	-	-	-	6.476	-	-	46.455
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL</b>	34	113.396	-	99	-	-	19.436	1.052	-	133.983
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>	118	289.282	-	3.290	-	-	24.604	7.511	2.818	321.869
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>	38	87.028	-	322	-	-	6.964	2.747	-	97.061
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>	59	129.486	-	809	-	-	10.962	4.673	-	145.930
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	12	25.301	-	-	-	-	2.130	465	-	27.896
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	84	161.744	-	1.527	-	-	13.784	6.331	-	183.386

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>	65	117.285	-	-	-	-	11.166	2.022	-	130.473
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	642,69	1.217.533	-	24.889	-	-	104.600	24.485	-	1.371.507
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	71	130.078	-	1.590	-	-	11.126	3.823	-	146.617
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	24	42.641	-	-	-	-	3.608	785	-	47.034
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	274	473.840	-	7.716	-	-	40.747	11.155	-	533.458
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>	208,34	349.651	-	-	-	-	30.069	2.974	-	382.694
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	176,85	305.217	-	4.743	-	-	26.319	6.781	-	343.060
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>	164,2	283.548	-	3.759	-	-	24.295	6.671	472	317.801
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	24	39.898	-	218	-	-	3.410	733	-	44.259
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	24	39.897	-	480	-	-	3.422	733	-	44.532

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	66	107.776	-	1.195	-	-	9.198	2.834	466	120.537
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	10	16.057	-	-	-	-	1.363	355	-	17.775
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	210,72	320.990	-	-	-	-	27.278	7.334	39	355.563
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	74	109.811	-	-	-	-	9.321	2.311	-	121.443
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	168	256.091	-	1.885	-	-	21.920	5.080	-	284.976
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>	12	17.926	-	-	-	-	1.525	329	-	19.780
<b>POSIZIONE ECONOMICA A2</b>	36	51.771	-	-	-	-	4.410	1.185	-	57.366
<b>POSIZIONE ECONOMICA A1</b>	12	17.029	-	-	-	-	1.451	313	-	18.793
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	15	26.961	-	-	-	-	2.280	70	-	29.311
<b>Totale</b>	2.646,8	4.810.195	-	53.403	-	-	428.503	102.752	3.795	5.391.058

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

## Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>SEGRETARIO A</b>							
242	0	0	37.968	0	0	600	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>							
291	0	0	37.442	0	0	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL</b>							
823	0	0	106.623	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>							
930	0	0	22.023	0	5.817	775	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>							
282	1.111	0	14.189	0	1.828	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>							
395	0	0	12.545	0	2.262	15	259
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>							
76	0	0	10.766	0	623	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>							
486	1.111	0	8.477	0	4.087	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>							
331	0	0	0	0	3.241	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>							
3.800	32.492	12.801	0	0	28.512	1.450	1.953
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>							
396	2.222	0	0	0	3.146	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>							
128	2.222	0	0	0	1.012	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>							
1.474	1.111	0	0	0	12.256	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>							
821	9.402	0	0	0	9.374	0	0
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>							
932	0	0	0	0	6.852	815	0
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>							
892	0	0	0	0	6.322	0	0
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>							
120	0	0	0	0	943	111	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)**

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITÀ DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>							
120	0	0	0	0	943	0	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>							
353	0	0	0	0	2.471	0	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>							
58	0	0	0	0	393	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>							
962	0	0	0	0	8.105	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>							
345	0	0	0	0	2.804	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>							
767	0	0	0	0	5.407	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>							
54	0	0	0	0	389	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A2</b>							
155	0	0	0	0	1.141	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A1</b>							
51	0	0	0	0	389	0	0
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>							
66	0	0	0	0	756	0	0
<b>TOTALE</b>							
<b>15.350</b>	<b>49.671</b>	<b>12.801</b>	<b>250.033</b>	<b>0</b>	<b>109.073</b>	<b>3.766</b>	<b>2.212</b>

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETERIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL</b>													
0	0	0	0	0	288	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>													
0	0	0	4.518	0	490	0	0	0	133	0	0	7.027	6.515
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>													
0	2.537	0	0	0	0	0	0	0	42	0	0	0	526
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>													
0	0	0	3.778	0	83	0	0	0	204	0	0	65	4.983
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	63	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>													
0	3.026	0	10.193	0	1.529	0	0	0	784	0	0	0	3.839
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>													
0	0	0	2.598	0	0	0	0	0	738	0	0	0	1.792
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>													
0	94.627	0	11.101	1.012	39.374	0	0	0	6.179	0	0	6.617	38.725
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>													
0	6.167	0	4.197	0	2.542	0	0	0	738	0	0	0	7.105
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>													
0	3.847	0	0	0	1.593	0	0	0	280	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>													
0	8.491	0	22.777	0	1.566	0	0	0	3.421	0	0	172	48.360
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>													
0	25.422	0	6.897	0	7.140	0	0	0	3.217	0	0	0	12.621
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>													
0	434	0	2.925	0	183	0	0	0	2.240	0	0	0	11.839
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>													
0	0	0	893	0	0	0	0	0	2.036	0	0	8.171	8.866
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	322	0	0	0	333
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	322	0	0	0	1.116
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	828	0	0	8.079	4.911

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETERIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>													
0	0	0	939	0	0	0	0	0	120	0	0	0	1.980
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>													
0	0	0	3.936	0	65	0	0	0	3.195	0	0	1.133	13.443
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	1.115	0	0	394	1.320
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>													
0	4.118	0	0	0	0	0	0	0	2.548	0	0	904	13.777
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>													
0	1.394	0	0	0	0	0	0	0	189	0	0	65	3.350
<b>POSIZIONE ECONOMICA A2</b>													
0	227	0	0	0	0	0	0	0	609	0	0	194	650
<b>POSIZIONE ECONOMICA A1</b>													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	203	0	0	65	0
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	200	0	0	2.232	5.322
<b>TOTALE</b>													
0	150.290	0	74.752	1.012	54.853	0	0	0	29.726	0	0	35.118	191.373

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

**Totale generale di Tabella T13**

<b>Qualifica</b>	<b>Indennità</b>	<b>Accessorie</b>	<b>Straordinari</b>	<b>TOTALE</b>
SEGRETARIO A	38.810	0	0	<b>38.810</b>
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	37.733	0	0	<b>37.733</b>
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	107.446	288	0	<b>107.734</b>
POSIZIONE ECONOMICA D6	29.545	12.168	6.515	<b>48.228</b>
POSIZIONE ECONOMICA D5	17.410	2.579	526	<b>20.515</b>
POSIZIONE ECONOMICA D4	15.476	4.130	4.983	<b>24.589</b>
POSIZIONE ECONOMICA D3	11.465	63	0	<b>11.528</b>
POSIZIONE ECONOMICA D2	14.161	15.532	3.839	<b>33.532</b>
POSIZIONE ECONOMICA D1	3.572	3.336	1.792	<b>8.700</b>
POSIZIONE ECONOMICA C5	81.008	158.910	38.725	<b>278.643</b>
POSIZIONE ECONOMICA C4	5.764	13.644	7.105	<b>26.513</b>
POSIZIONE ECONOMICA C3	3.362	5.720	0	<b>9.082</b>
POSIZIONE ECONOMICA C2	14.841	36.427	48.360	<b>99.628</b>
POSIZIONE ECONOMICA C1	19.597	42.676	12.621	<b>74.894</b>
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	8.599	5.782	11.839	<b>26.220</b>
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	7.214	11.100	8.866	<b>27.180</b>
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	1.174	322	333	<b>1.829</b>
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	1.063	322	1.116	<b>2.501</b>
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	2.824	8.907	4.911	<b>16.642</b>
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	451	1.059	1.980	<b>3.490</b>
POSIZIONE ECONOMICA B2	9.067	8.329	13.443	<b>30.839</b>
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	3.149	1.509	1.320	<b>5.978</b>
POSIZIONE ECONOMICA A5	6.174	7.570	13.777	<b>27.521</b>
POSIZIONE ECONOMICA A4	443	1.648	3.350	<b>5.441</b>
POSIZIONE ECONOMICA A2	1.296	1.030	650	<b>2.976</b>
POSIZIONE ECONOMICA A1	440	268	0	<b>708</b>
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	822	2.432	5.322	<b>8.576</b>
<b>TOTALE</b>				<b>980.030</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - Si

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	35.914
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	49.563
FORMAZIONE DEL PERSONALE	14.627
BENESSERE DEL PERSONALE	0
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0
COPERTURE ASSICURATIVE	0
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	20.624
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	101.808
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	577.861
ALTRE SPESE	53.994
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	47.067
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	3.299
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	0
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1.804.668
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	507.136
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	0
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	95.340
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	169.654
<b>Totale</b>	<b>2.951.567</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
Codice 'P090' : Rimborsi Ricevuti dal Ministero di Grazia e Giustizia per Comando	
Codice 'P099' : Rimborsi ricevuto per elezioni politiche Marzo 2018 - Liquidazioni Inail per Infortuni- Compensi Istat Censimento Generale e AVQ anno 2018	

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

## Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	124.015	0
INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)	5.502	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)	10.159	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	10.059	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	15.021	0
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	7.282	0
RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 L. G CCNL 98-01)	13.633	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	185.671	0
Risorse variabili		
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 26 C. 2 CCNL 98-01)	5.282	0
RIORGANIZZ. (ART. 26 C. 3 - PARTE VARIAB. CCNL 98-01)	187.629	0
totale Risorse variabili Risorse posizione risultato	192.911	0
Decurtazioni		
DECURTAZIONE FONDO 3.356,97 EURO (ART.1 C.3 L. E CCNL 00-01)	-16.785	0
ART 1 C 456 L 147/2013 - DECURTAZIONE PERMANENTE	-3.989	0
ART 23 C 2 DLGS 75/2017 - DEC. FONDO RISPETTO LIMITE 2016	-119.269	0

**Macrocategoria DIRIGENTI**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale Decurtazioni Risorse posizione risultato	-140.043	0
totale Risorse posizione risultato	238.539	0
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	142.894
totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento Risorse posizione risultato	0	142.894
totale Risorse posizione risultato	0	142.894
<b>Totale</b>	<b>238.539</b>	<b>142.894</b>

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ART 67 C 1 CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO CONSOLIDATO 2017	956.340	0
ART 67 C 2 L B CCNL 16-18 - RIDET. PER INCREM. STIP. CCNL	90.065	0
ART 67 C 2 L C CCNL 16-18 - RIA E ASS. AD PERS. CESSATO	7.527	0
ART 67 C 2 L E CCNL 16-18-INCREM. PERS. TRASF. DISP. LEGGE	2.012	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo risorse decentrate	1.055.944	0
Risorse variabili		
ART 113 DLGS 50/2016 - QUOTE INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	93.460	0
ART 92 CC 5-6 DLGS 163/06 - QUOTE PROG.NE AD ESAURIMENTO	42.222	0
ART 3 C 57 L662/96 ART 59 C 1 L.P DLGS446/97 - REC. EV. ICI	27.851	0
ART 70-TER CCNL 16-18 - CONTR ISTAT E ENTI PUBBL AUTORIZZ	25.117	0
ART 56-QUATER L C CCNL 16-18 - PROV. VIOLAZ. CODICE STRADA	35.118	0
ART 67 C 3 L C CCNL 16-18 - ALTRE SPEC. DISP. DI LEGGE	3.062	0
ART 67 C 3 L D CCNL 16-18-RIA CESS ANNO PREC MENSIL RESIDUE	3.091	0
ART 67 C 3 L H CCNL 16-18 - INTEGRAZIONE 1,2% M.S. 1997	71.200	0
totale Risorse variabili Fondo risorse decentrate	301.121	0
Decurtazioni		
ART 67 C 2 L E CCNL 16-18 -DEC. ALTRO PERS. TRASF.	-2.012	0

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
ART 1 C 456 L 147/2013 - DECURTAZIONE PERMANENTE	-2.168	0
ART 4 DL 16/2014 - DEC. ANNO PER PIANI DI RECUP.	-55.850	0
ALTRE DECURTAZIONI	-36.180	0
totale Decurtazioni Fondo risorse decentrate	-96.210	0
totale Fondo risorse decentrate	1.260.855	0
Posizioni organizzative (bilancio)		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ARTT 15 C 4, 67 C 1 CCNL 16-18 - RIS. DEST. P.O. 2017	88.100	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità P.O. (bilancio)	88.100	0
totale P.O. (bilancio)	88.100	0
Fondo risorse decentrate		
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - DIFFERENZIALI PROGR. EC. STORICHE	0	361.000
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - IND. COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	105.000
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - INCREM. IND. PERS. ASILI NIDO	0	14.365
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - IND. PERS. EX VIII QUALIFICA FUNZ.	0	2.826
ART 68 C 2 L D CCNL 16-18 - TURNO - REPER. - LAV. FEST.	0	158.100
ART 68 C 2 L E CCNL 16-18 - SPECIFICHE RESPONSABILITÀ	0	45.250
ART 113 DLGS 50/2016 - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	0	93.460

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
ART 92 CC 5-6 DLGS 163/2006 - INCENTIVI PROG.NE AD ES.TO	0	42.222
L. 662/1996 DLGS 446/1997 - INCENTIVI REC. EV. ICI	0	27.851
ART 70-TER CCNL 16-18 - COMPENSI ISTAT	0	25.117
ART 68 C 2 L G CCNL 16-18 - ALTRE SPEC. DISP. DI LEGGE	0	3.062
ART 56-QUATER L C CCNL16-18 - PL INC PROV VIOLAZ CODICE STR	0	35.118
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	0	2.400
totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento Fondo risorse decentrate	0	915.771
totale Fondo risorse decentrate	0	915.771
Posizioni organizzative (bilancio)		
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
ART 15 C 1 CCNL 16-18 - RETRIB. DI POSIZIONE	0	78.000
totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento P.O. (bilancio)	0	78.000
totale P.O. (bilancio)	0	78.000
<b>Totale</b>	<b>1.348.955</b>	<b>993.771</b>

# SICI

## Monitoraggio della contrattazione integrativa

### Macrocategoria DIRIGENTI

#### FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	NO
353 Data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione, da indicare solo in assenza di certificazione del contratto integrativo (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
354 Data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
355 Data di certificazione congiunta della costituzione del fondo e del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	20-12-2018
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0

#### RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE

157 Importo della decurtazione permanente ai sensi dell'art. 1, c. 456 della L. 147/2013 apportata al fondo/i dell'anno corrente (euro)	3989
356 Importo del fondo/i anno 2016 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione fondo/i 2016 (euro)	238538
357 Importo del limite 2016 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente (euro)	238538

263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001 (euro)	
264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014 (euro)	
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>	
191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	5
299 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	
300 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. (euro)	
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	
269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	
270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	3
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	40551
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	1
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro)	
<b>PERFORMANCE / RISULTATO</b>	

137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
152 % di risorse aggiuntive ex art. 26, c. 3 del Ccnl 23.12.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	1,01 %
159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	SI
273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	NO
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	SI
150 Sono costituiti in forma singola o associata?	ASSOCIATA
286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999) (S/N)?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	ASSOCIATA
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

**FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	NO
353 Data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione, da indicare solo in assenza di certificazione del contratto integrativo (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	27-12-2018
354 Data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
355 Data di certificazione congiunta della costituzione del fondo e del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
<b>RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE</b>	
360 Importo del limite di cui all'art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 esposto come somma di fondo per la contrattazione integrativa, poste a bilancio destinate alle P.O. (comuni senza dirigenza nel 2016) e limite 2016 compensi lavoro straordinario (euro)	1315766
361 Importo complessivo delle voci del fondo/i dell'anno corrente non interessate dal limite di cui all'art. 23 c. 2 del Dlgs 75/2017 (in euro, es. somme non utilizzate fondo anno prec., incentivi funzioni tecniche ecc.)	165873
362 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 riferito all'anno corrente (euro)	527459

364 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 utilizzato ai fini delle assunzioni effettuate nell'anno corrente ai sensi dell'art. 20, comma 3 del Dlgs 75/2017 (stipendio, accessorio e O.R. a carico dell'amministrazione)	
263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001 (euro)	
264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014 (euro)	55850
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	
<b>0,20% MONTE SALARI 2001 ALTE PROFESSIONALITA'</b>	
384 Valore 0,20% del monte salari dell'anno 2001 di cui all'art. 32 c. 7 del Ccnl 22.1.2004 non ricompreso nel fondo certificato del 2017 ai fini del computo nell'unico importo 2017 di cui all'art. 67, c. 1 del Ccnl 22.5.2018 (euro)	13468
385 L'importo di cui all'art. 32, c. 7 Ccnl 22.1.2004, inizialmente escluso dal fondo 2017, vi è stato ricompreso, previa certificazione del Collegio dei revisori dei conti, secondo le indicazioni dell'ARAN (S/N)?	NO
386 Il limite 2016 di cui all'art. 23 c. 2 del Dlgs 75/2017 è stato rettificato includendo il valore di cui all'rt. 32 c. 7 del Ccnl 22.1.2004 secondo le indicazioni del MEF (S/N)?	NO
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>	
365 Numero totale delle posizioni di lavoro dell'area delle posizioni organizzative previste nell'ordinamento ai sensi degli artt.13 o 17 del Ccnl 22.5.2018	12
145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	
160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	
154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	12

136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	7511
366 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 70-quinquies, c. 1, Ccnl 22.5.2018 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	43
<b>PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>	
374 E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 16, c. 6 del Ccnl 22.5.2018 ai fini delle PEO (S/N) ?	SI
111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	66
188 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	23
119 Le PEO riferite all'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti (cioè non superiori al 50% degli aventi diritto) ed operate con carattere di selettività secondo quanto previsto dall'art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	SI
266 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato il principio di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di conclusione del procedimento (S/N)?	SI
133 Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	13260
<b>PERFORMANCE / RISULTATO</b>	
367 L'ente ha rispettato l'indicazione di cui all'art. 68 c. 3 del Ccnl 22.5.2018 di destinare almeno il 30% delle risorse variabili del fondo dell'anno di rilevazione a performance Individuale (S/N)?	NO
368 Importo totale della performance individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
369 Importo totale della performance organizzativa erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
370 Importo totale della performance (individuale e organizzativa) non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	

371 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, erogato a valere sull'anno di rilevazione (euro)	
372 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione (euro)	
373 % delle risorse aggiuntive di cui all'art. 67, c. 5, lettera b) del Ccnl 22.5.2018 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	10,00 %
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
182 Quale è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?	15,00 %
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	
Voce (361) la somma totale delle risorse variabili non soggette al limite E 165.873,00 comprendono:	
1) Incentivi funzioni tecniche art 67 co. 3 lett. c) ccnl 21/05/2018 per E 135.682,00;	
2) Processi decentramento e trasferimento funzioni art. 67 co. 3 lett. k) per E 2.012,00;	
3) Specifiche disposizioni di legge art. 67 comma 3 lett. c) ccnl 21/05/2018 E 3.062,00	
4) Compensi Istat art. 70/ter CCnl 21/05/2018 E 25.117,00	
Voce (360) la differenza tra il limite 2016 per lavoro straordinario ( € 155,300 ) e la somma erogata a titolo di straordinario di cui alla tabella 13 è dovuto al pagamento dello straordinario elettorale	