

**Stampa Intero Modello in data : 1/10/2020**

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2019
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 4371 - MOLFETTA	
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS BARI - BARLETTA - TRANI	

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	Tab. Ric.
Tenute	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X

Risultano inviati i dati dell'appendice Co.Co.Co.

Risultano inviati i dati dell'appendice S1A Convenzioni

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 01/10/2020**

**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 03/09/2020**

**Aggiornamento T15/SICI concluso in data 25/09/2020**

**T15/SICI consuntivate in data 25/09/2020**

# Riepilogo Anomalie

	NSIS	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	-	NO									

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16	IN17
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	GP	NO	NO	NO	GP	NO	NO	NO	NO	NO	NO

**Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni adottate dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale**

**"Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;**

**"Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;**

**"Accettata" se lo stato ha valore GA;**

**"Non applicabile per il contratto corrente" se lo stato ha valore "-";**

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 01/10/2020 01:21:36  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	1	1	1	1	1	86.160	86.309	96.199	0	0	0
<b>DIRIGENTI</b>	3	3	3	3,83	3,83	4,17	407.688	325.905	366.222	33.507	1.052	1.138
<b>CATEGORIA D</b>	34	38	41	33,58	31,33	36,42	1.296.609	1.053.707	1.242.630	24.033	23.749	4.781
<b>CATEGORIA C</b>	98	106	112	99,14	101,67	104,12	3.087.540	2.970.070	3.241.882	6.683	43.222	4.231
<b>CATEGORIA B</b>	68	59	47	68,22	62,48	51,24	1.731.555	1.479.649	1.340.476	12.679	27.752	3.238
<b>CATEGORIA A</b>	20	20	20	19,92	19	19,08	451.800	417.561	447.507	1.636	6.907	359
<b>RESTANTE PERSONALE</b>	1	3	3	0,25	1,25	2	5.948	37.887	59.801	0	70	0
<b>Totale</b>	225	230	227	225,94	220,57	218,02	7.067.300	6.371.088	6.794.717	78.538	102.752	13.747
				<b>Tabella 14</b>			<b>3.075.792</b>	<b>2.951.567</b>	<b>3.238.157</b>			
				<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>			<b>10.143.092</b>	<b>9.322.655</b>	<b>10.032.874</b>			

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 01/10/2020 01:21:36  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	1	1	86.160	86.309	96.199	46.984	47.499	47.523	39.176	38.810	48.676	0	0	0	0	0	0
<b>DIRIGENTI</b>	3,83	3,83	4,17	97.612	84.744	87.620	46.626	46.796	46.458	50.986	37.948	41.162	0	274	273	8.741	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	33,58	31,33	36,42	37.893	32.871	33.991	27.598	28.177	26.903	10.295	4.694	7.089	402	758	131	314	0	0
<b>CATEGORIA C</b>	99,14	101,67	104,12	31.077	28.788	31.096	23.163	23.981	23.726	7.914	4.807	7.370	67	425	41	0	0	0
<b>CATEGORIA B</b>	68,22	62,48	51,24	25.197	23.237	26.100	20.458	21.402	21.431	4.739	1.835	4.669	163	444	63	23	0	0
<b>CATEGORIA A</b>	19,92	19	19,08	22.602	21.613	23.431	18.857	19.685	19.711	3.745	1.929	3.721	82	364	19	0	0	0
<b>RESTANTE PERSONALE</b>	0,25	1,25	2	23.792	30.254	29.901	19.140	23.393	23.023	4.652	6.861	6.878	0	56	0	0	0	0
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>225,94</b>	<b>220,57</b>	<b>218,02</b>	<b>30.931</b>	<b>28.417</b>	<b>31.105</b>	<b>23.124</b>	<b>23.975</b>	<b>23.905</b>	<b>7.807</b>	<b>4.442</b>	<b>7.201</b>	<b>146</b>	<b>466</b>	<b>63</b>	<b>202</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 01/10/2020 01:21:36  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	7	5	13	0	0	0	2	1	0
DIRIGENTI	3	3	3	75	27,33	16,67	0	1	0	6	2,67	1,67
CATEGORIA D	33	39	43	41,61	25,21	21,28	5,64	5,13	4,44	8,3	3,79	5,16
CATEGORIA C	97	107	114	34,93	26,83	17,18	8,14	6,31	3,89	10,43	4,7	6,98
CATEGORIA B	68	59	47	35,63	30,64	33,19	8,91	9	9,45	8,06	7,59	7,87
CATEGORIA A	20	20	20	49,65	25,75	27,85	2,1	2,3	16,65	5,2	5	5,5
RESTANTE PERSONALE	1	3	3	0	3,67	5,67	0	3,33	0	0	0	0,67
<b>Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)</b>	<b>223</b>	<b>232</b>	<b>231</b>	<b>37,71</b>	<b>27,05</b>	<b>21,95</b>	<b>7,28</b>	<b>6,31</b>	<b>6,11</b>	<b>8,78</b>	<b>5,21</b>	<b>6,52</b>

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 01/10/2020 01:21:36  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2017	2018	2019		2017	2018	2019	valori annui lordi	2017	2018	2019
Personale a tempo determinato	6,03	4,76	1,24	Retribuzioni, codice P015	145.826	47.067	248.863	valore medio	24.183	9.888	200.696
L.S.U./L.P.U.	0,58	0,56	0,42	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	0	0	0
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	1	1	1	Oneri per co.co.co. (codice L108)	22.058	20.624	22.213	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	22.058	20.624	22.213
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	2	9	14	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	7.223	101.808	202.150	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	3.612	11.312	14.439
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	43	47	107	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	190.637	577.861	15.378	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	4.433	12.295	144

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	5225075	6815863	0	L'importo SICO risulta essere superiore all'importo SIOPE in quanto la differenza è classificata con altro codice SIOPE
Totale T13	1569642			
Assegno T14	38850			
<b>TOTALE PARZIALE</b>	<b>6833567</b>	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	42532	42532	0	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	22213	21097	0	La differenz tra l'importo SICO e l'importo Siope è inclusa nel valore SIOPE T12
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	202150	202150	0	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	248863	123711	0	L'importo SICO è maggiore dell'importo SIOPE in quanto comprende spese confluite su codici Siope diversi da quelli considerati in tabella
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	0	0	0	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1968016	1915383	0	L'importo SICO è maggiore dell'importo SIOPE in quanto comprende spese confluite su codici Siope diversi da quelli considerati in tabella
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0	0	
P061 - IRAP	554855	564342	0	L'importo SIOPE è maggiore dell'Imporo SICO in quanto comprende anche somme IRAP relative a compensi erogati ad amministratori comunali

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	105107	25759	0	L'importo SICO è maggiore all'importo SIOPE in quanto la differenza delle somme rimborsate non è stata valorizzata con il codice SIOPE presente in tabella
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>9977303</b>	<b>9710837</b>	<b>0</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	73747	73747	0	
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>9903556</b>	<b>9637090</b>	<b>0</b>	

## Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).**

**Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00306180720

Codice Fiscale : 00306180720

Telefono : 00803359111

Fax : 00803971465

Email : protocollo@cert.comune.molfetta.ba.it

Via : Carnicella

Numero Civico : 1

C.A.P. : 70056

Città : MOLFETTA

Provincia : BA

Codice Catastale : F284

Popolazione residente : 59297

Superficie(Kmq) : 58.97

Indirizzo pagina web dell'ente : www.comune.molfetta.ba.it

## Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
Di Mauro	Irene	0809956634	00803374539	segretario.generale@comune.molfetta.ba.it

## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
Morgese	Teresa	0809956354		gestione.personale@comune.molfetta.ba.it

## Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

### **Domande presenti in circolare:**

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	1
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	14
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	107
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	3237
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	32
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	3
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	3
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	76100
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
IMPORTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART .1, COMMA 557-QUATER O ART. 1, COMMA 562 DELLA LEGGE N. 296/2006 O DI ANALOGHE DISPOSIZIONI DELLE REGIONI E PROVINCE AUTONOME	9914747

## Appendice gestione dati co.co.co.

<b>Quanti sono stati i contratti di collaborazione coordinata e continuativa o convenzioni (art.1, c. 116 legge n. 311/04) ?</b>	<b>1</b>
<b>Qual è stata la tipologia dell'incarico dei contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno:</b>	
a) Tecnico	<b>0</b>
b) Giuridico/Amministrativo	<b>1</b>
c) Economico	<b>0</b>
<b>Quanti dei contratti co.co.co attivi nel corso dell'anno hanno un compenso maggiore di 20.000 €?</b>	
	<b>0</b>
<b>Suddividere i contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno secondo la loro durata:</b>	
a) 1 - 3 mesi	<b>0</b>
b) 4 - 6 mesi	<b>0</b>
c) 7 - 12 mesi	<b>0</b>
d) oltre 12 mesi	<b>1</b>
<b>I co.co.co attivi nel corso dell'anno quante persone diverse hanno riguardato?</b>	
	<b>1</b>
<b>Titolo di studio delle persone cui sono stati stipulati uno o più contratti co.co.co.:</b>	
a) Laurea	<b>0</b>
b) Diploma superiore	<b>1</b>
c) Diploma inferiore	<b>0</b>

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	EMail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
EPICOCO	ERMETE ALESSIO	studioepicoco@pec.it
BRESCIA	PAOLO GERARDO	studiopbrescia@pec.it
BRAMATO	COSIMO MARCO	cosimomarco.bramato@pec.commercialisti.it
<b>Note e chiarimenti alla rilevazione:</b>		

# Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del d.lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 4 c. 2 del d.lgs. 75/2017?	SI
E' stato adottato il piano triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art.6, co 2, dlgs 165/2001 modificato dall'art.4 dlgs 75/2017 o analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Al 31.12 le funzioni di Direttore Generale erano svolte da:	
- Soggetto appositamente incaricato;	
- Segretario comunale (art. 108 comma 4 d.lgs. 267/2000)	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti	21.47
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'Ente ha provveduto a reinternalizzare funzioni o servizi?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
Ha riassorbito il personale già dipendente di amministrazioni pubbliche secondo quanto previsto dall'art. 19 c. 8 del dlgs. n. 175/2016 e dell'art. 1 c. 872 della L. 205/2017?	
L'Ente ha proceduto alla revisione annuale delle partecipazioni societarie TUSP n. 175/2016?	SI
Numero di dirigenti della polizia locale	0
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	2
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	49
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?	NO
Quante funzioni con convenzioni?	
Quante funzioni con Unione di Comuni?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati (a tempo indeterminato) nell'anno di rilevazione?	1

Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione?	
L'ente ha rispettato l'equilibrio dei saldi di finanza pubblica?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quater, l.f. per l'anno 2007 e o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	SI
Per i Comuni sotto i 1.000 abitanti e per le Unioni è stato rispettato l'art. 1 c. 562, l.f. per l'anno 2007 o l'art. 1, comma 229, l.s. 2016 o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	NON TENUTO
E' stato adottato il piano triennale straordinario di assunzioni a tempo indeterminato di personale insegnante ed educativo?	NO
L'Amministrazione ha individuato un responsabile della formazione del personale dipendente?	No
E' stato predisposto un piano di formazione?	No
67) N. dipendenti che nell'anno di rilevazione hanno partecipato a corsi di formazione	
<b>AREA TEMATICA</b>	
Finanza,contabilita' e tributi	6
Trasparenza e anticorruzione	154
Sicurezza	35
Innovazione digitale	14
Patrimonio ,investimenti, finanziamenti	
Appalti e contratti	5
Personale	5
Politiche sociali ed educative	4
Attività economiche produttive	3
Soft skills (comunicazione, project management, informatica, lingue straniere,...)	12
79) I corsi di formazione ai quali hanno partecipato dipendenti nell'anno di rilevazione sono stati erogati da :	
<b>AREA TEMATICA</b>	
Docenti interni all'Amministrazione	

Soggetti privati	190
Università	20
SNA	
FormezPA	
IFEL-Fondazione ANCI	16
Altri soggetti pubblici(regione,provincia,città metropolitana,ASL,...)	
Ordini professionali	1
Altro	
90) Gli interventi formativi sono stati prevalentemente determinati sulla base di :	
Indicazioni formulate dai responsabili di settore	SI
Un'analisi dei bisogni dell'organizzazione	SI
Un'analisi formalizzata delle competenze del personale	SI
Richieste dei dipendenti di volta in volta valutata	SI
Altro	SI

# Scheda Informativa 1A Convenzioni

<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	<b>SI</b>
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	<b>NO</b>
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	<b>NO</b>
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	<b>NO</b>
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	<b>NO</b>
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	<b>NO</b>
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	<b>SI</b>
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	<b>NO</b>
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	<b>NO</b>
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	<b>NO</b>
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	<b>NO</b>
<b>Altro</b>	<b>NO</b>
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	<b>SI</b>
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	<b>NO</b>
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	<b>NO</b>

<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	<b>NO</b>
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	<b>NO</b>
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	<b>NO</b>
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	<b>SI</b>
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	<b>NO</b>
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	<b>NO</b>
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	<b>NO</b>
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	<b>NO</b>
<b>Altro</b>	<b>NO</b>
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	<b>NO</b>
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	<b>7394</b>
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	

<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	

<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	

# T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGREARIO A	0	1	0	0	0	0	0	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	1	0	0	0	0	0	1	0
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZIONE ECONOMICA D6	1	4	1	0	0	0	2	4
POSIZIONE ECONOMICA D5	3	0	0	0	0	0	3	0
POSIZIONE ECONOMICA D4	4	2	0	0	0	0	4	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	2	8	0	0	0	0	2	8
POSIZIONE ECONOMICA D1	6	10	0	0	0	0	6	10
POSIZIONE ECONOMICA C5	29	15	0	0	0	1	29	16
POSIZIONE ECONOMICA C4	3	3	0	0	0	0	3	3
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	17	9	1	0	0	0	18	9
POSIZIONE ECONOMICA C1	14	19	0	0	0	0	14	19

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	5	4	0	0	1	0	6	4
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	7	2	0	0	0	3	7	5
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	1	2	0	0	0	0	1	2
POSIZIONE ECONOMICA B2	8	10	0	0	0	1	8	11
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA A5	10	4	0	0	0	0	10	4
POSIZIONE ECONOMICA A2	3	0	0	0	0	0	3	0
POSIZIONE ECONOMICA A1	3	0	0	0	0	0	3	0
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	0	1	1	1	0	0	1	2
<b>TOTALE :</b>	<b>122</b>	<b>95</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>126</b>	<b>101</b>

## T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro/Smart working - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>CATEGORIA D</b>	0,21	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	2	0
<b>CATEGORIA C</b>	0	1,03	0	0	0	0	0	0	0	0	35	21	34	16
<b>CATEGORIA A</b>	0	0	0	0	0	0	0,42	0	0	0	0	0	2	1
<b>TOTALE :</b>	<b>0,21</b>	<b>1,03</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0,42</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>37</b>	<b>21</b>	<b>38</b>	<b>17</b>

## T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa</b>	0	0	0	0	0	0	1	0
<b>Categoria</b>	<b>Tempo determinato</b>							
<b>CATEGORIA D</b>	2	0	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA C</b>	0	3	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE Tempo determinato:</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

# T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri		Personale in aspettativa		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA D6	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA D4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C2	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>

## T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	POSIZIONE ECONOMICA C1	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	POSIZIONE ECONOMICA C1	4

# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI DISPOSTI DALL'ENTE		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>	2	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	4
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	1	1	0	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	3	3	9
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	0	1	0	2	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	4
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>9</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>3</b>	<b>33</b>

# T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART.20 D.LGS. 75/2017		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL</b>	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>	3	4	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	8
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>	6	9	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	16
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA A1</b>	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>Totale</b>	10	13	1	0	1	0	-	-	-	-	4	1	-	-	-	-	-	-	-	30

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	1	1	0	3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D4	1	0	-	-	-	-	-	-	3	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA D2	1	0	0	8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA D1	5	10	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	16
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	0	1	-	-	-	-	3	1	5	1	20	13	1	0	-	-	-	-	45
POSIZIONE ECONOMICA C4	1	0	-	-	0	2	1	0	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	1	0	6	1	-	-	1	1	1	1	1	1	5	3	2	0	1	2	-	-	27
POSIZIONE ECONOMICA C1	12	16	1	3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	33
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	2	2	3	0	1	0	0	1	-	-	10
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	1	1	5	1	1	0	-	-	-	-	12
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	1	0	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B2	1	0	6	11	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	19

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	5	0	3	0	1	2	1	0	0	1	0	1	-	-	14
POSIZIONE ECONOMICA A2	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA A1	1	0	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
<b>TOTALE :</b>	<b>25</b>	<b>28</b>	<b>16</b>	<b>24</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>11</b>	<b>2</b>	<b>12</b>	<b>10</b>	<b>14</b>	<b>8</b>	<b>38</b>	<b>19</b>	<b>7</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>227</b>

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	2	0	0	2	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2	0	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	1	1	0	0	1	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	1	0	1	0	2	0	3	1	0	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	-	-	0	1	2	4	2	2	1	2	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	16
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	11	4	15	10	3	2	-	-	45
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	1	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	1	-	-	5	0	2	3	4	5	4	0	-	-	27
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	-	-	1	0	1	3	3	5	1	4	4	4	2	2	1	0	1	1	-	-	-	-	33
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	1	3	2	1	1	-	-	10
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	4	3	1	1	-	-	12

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	0	0	1	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	2	0	0	1	2	4	1	6	2	0	-	-	19
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	1	3	0	5	2	0	1	-	-	14
POSIZIONE ECONOMICA A2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA A1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2	0	-	-	-	-	3
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	3
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>6</b>	<b>10</b>	<b>8</b>	<b>9</b>	<b>10</b>	<b>9</b>	<b>15</b>	<b>12</b>	<b>30</b>	<b>17</b>	<b>43</b>	<b>34</b>	<b>12</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>227</b>

## T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	1	0	-	-	1	4	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	1	1	-	-	3	1	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	2	8	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	-	-	6	10	-	-	-	-	16
POSIZIONE ECONOMICA C5	6	1	23	15	-	-	-	-	-	-	-	-	45

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	0	1	2	1	-	-	1	1	-	-	-	-	6
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	-	-	17	8	-	-	1	1	-	-	-	-	27
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>	-	-	12	11	-	-	2	8	-	-	-	-	33
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	-	-	6	4	-	-	-	-	-	-	-	-	10
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>	6	0	1	5	-	-	-	-	-	-	-	-	12
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	1	0	5	8	-	-	2	3	-	-	-	-	19
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	10	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	14
<b>POSIZIONE ECONOMICA A2</b>	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
<b>POSIZIONE ECONOMICA A1</b>	2	0	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	3
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-	3
<b>Totale</b>	31	7	69	54	-	-	26	40	-	-	-	-	227

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO A	0	13	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	14
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	50	0	-	-	-	-	-	-	-	-	5	0	-	-	-	-	-	-	55
POSIZIONE ECONOMICA D6	80	93	10	54	-	-	-	-	-	-	49	10	-	-	-	-	0	2	298
POSIZIONE ECONOMICA D5	73	0	-	-	-	-	-	-	-	-	6	0	-	-	-	-	-	-	79
POSIZIONE ECONOMICA D4	131	60	10	16	0	2	0	29	-	-	8	5	-	-	-	-	3	0	264
POSIZIONE ECONOMICA D2	3	264	16	41	-	-	0	21	-	-	5	30	-	-	-	-	0	14	394
POSIZIONE ECONOMICA D1	80	131	1	43	-	-	-	-	11	19	8	19	-	-	-	-	4	10	326
POSIZIONE ECONOMICA C5	349	468	32	150	0	123	87	41	-	-	70	55	-	-	-	-	0	1	1.376
POSIZIONE ECONOMICA C4	43	33	15	7	-	-	38	0	-	-	6	11	-	-	-	-	2	0	155
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	3	0	89	-	-	0	22	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	116
POSIZIONE ECONOMICA C2	625	255	83	20	-	-	54	14	-	-	64	21	-	-	-	-	26	7	1.169
POSIZIONE ECONOMICA C1	88	95	10	37	-	-	32	8	21	0	46	81	-	-	-	-	9	13	440
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	154	224	57	35	-	-	0	6	-	-	12	17	-	-	-	-	3	3	511

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	297	114	5	81	-	-	0	45	-	-	20	15	-	-	-	-	8	0	585
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	49	0	2	0	-	-	-	-	-	-	8	0	-	-	-	-	-	-	59
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	57	63	9	31	-	-	-	-	-	-	8	7	-	-	-	-	0	2	177
POSIZIONE ECONOMICA B2	241	356	118	105	-	-	36	108	-	-	31	55	-	-	-	-	5	21	1.076
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	5	0	1	0	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA A5	295	176	26	46	-	-	30	39	-	-	18	17	-	-	-	-	-	-	647
POSIZIONE ECONOMICA A2	60	0	261	0	-	-	-	-	-	-	6	0	-	-	-	-	-	-	327
POSIZIONE ECONOMICA A1	26	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	26
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	9	8	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	1	5	25
<b>Totale</b>	<b>2.715</b>	<b>2.356</b>	<b>656</b>	<b>755</b>	<b>0</b>	<b>125</b>	<b>277</b>	<b>333</b>	<b>32</b>	<b>19</b>	<b>372</b>	<b>347</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>61</b>	<b>79</b>	<b>8.127</b>

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>SEGRETARIO A</b>	12	39.979	-	881	-	-	6.663	-	-	47.523
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	4	13.198	-	-	-	-	2.116	-	-	15.314
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL</b>	46	153.254	-	-	-	-	25.007	1.138	-	179.399
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>	73	180.303	-	992	-	-	15.245	-	2.554	193.986
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>	36	83.171	-	322	-	-	7.006	-	-	90.499
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>	72	159.233	-	-	-	-	13.377	1.051	-	173.661
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	123	238.005	-	1.321	-	-	20.087	3.130	-	262.543
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>	133	243.774	-	322	-	-	20.967	600	1.864	263.799

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	568,68	1.081.540	-	22.128	-	-	92.378	-	-	1.196.046
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	66	121.474	-	844	-	-	10.272	652	-	133.242
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	8,83	15.611	-	-	-	-	1.307	-	3.013	13.905
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	326	565.861	-	6.820	-	-	48.052	2.835	-	623.568
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>	279,89	471.272	-	-	-	-	43.672	744	7.901	507.787
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	147,96	256.388	-	3.810	-	-	21.876	-	-	282.074
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>	152,14	263.750	-	3.069	-	-	21.503	1.509	-	289.831
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	24	40.038	-	218	-	-	3.387	-	-	43.643
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	44	72.123	-	860	-	-	6.122	-	-	79.105

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSION E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	245,72	374.867	-	-	-	-	28.375	1.729	-	404.971
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	1	1.503	-	-	-	-	129	-	-	1.632
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	178	272.073	-	1.750	-	-	22.977	359	-	297.159
<b>POSIZIONE ECONOMICA A2</b>	36	51.871	-	-	-	-	4.353	-	-	56.224
<b>POSIZIONE ECONOMICA A1</b>	15	21.326	-	-	-	-	1.793	-	-	23.119
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	24	42.480	-	-	-	-	3.565	-	-	46.045
<b>Totale</b>	2.616,22	4.763.094	-	43.337	-	-	420.229	13.747	15.332	5.225.075

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

## Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>SEGRETARIO A</b>							
424	0	0	37.968	9.684	0	600	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>							
109	0	0	12.660	6.172	0	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL</b>							
1.841	0	0	142.482	6.277	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>							
790	0	0	20.565	0	3.335	462	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>							
378	1.111	0	17.725	0	1.864	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>							
725	0	0	38.303	2.694	4.110	179	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>							
1.098	1.111	0	13.293	0	5.920	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>							
1.226	0	0	2.355	0	6.769	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>							
4.842	28.882	11.379	0	0	25.379	1.450	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>							
580	3.333	0	0	0	2.969	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>							
71	810	0	0	0	309	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>							
2.558	3.333	0	0	0	14.853	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>							
2.360	14.593	1.081	0	0	12.495	224	0
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>							
1.100	0	0	0	0	5.721	682	0
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>							
1.135	0	0	0	0	5.898	0	0
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>							
182	0	0	0	0	940	111	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>							
312	0	0	0	0	1.663	0	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)**

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITÀ DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>							
1.626	0	0	0	0	9.397	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>							
11	0	0	0	0	39	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>							
1.231	0	0	0	0	5.705	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A2</b>							
236	0	0	0	0	1.130	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A1</b>							
107	0	0	0	0	477	0	0
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>							
210	0	0	0	0	1.144	0	0
<b>TOTALE</b>							
<b>23.152</b>	<b>53.173</b>	<b>12.460</b>	<b>285.351</b>	<b>24.827</b>	<b>110.117</b>	<b>3.708</b>	<b>0</b>

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETERIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL</b>													
0	0	0	0	0	1.968	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>													
0	0	0	1.500	11.733	2.086	0	0	0	146	0	0	8.242	3.351
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>													
0	3.827	0	0	1.842	4.560	0	0	0	72	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>													
0	0	0	1.500	9.339	0	0	0	0	432	0	0	775	1.876
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>													
0	3.171	0	7.275	34.459	722	0	0	0	1.968	0	0	0	4.564
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>													
0	0	0	2.500	17.152	0	0	0	0	2.499	0	0	0	8.538
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>													
0	89.007	0	9.025	143.864	21.328	0	0	0	9.633	0	0	2.864	37.580
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>													
0	9.949	0	1.600	16.963	1.191	0	0	0	1.188	0	0	1.371	2.770
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>													
0	68	0	0	1.738	346	0	0	0	175	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>													
0	7.887	0	16.508	92.026	5.776	0	0	0	7.172	0	0	2.479	42.743
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>													
0	50.249	0	900	27.012	10.754	0	0	0	6.394	0	0	127	15.146
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>													
0	651	0	1.667	36.639	1.738	0	0	0	3.256	0	0	1.444	10.878
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>													
0	0	0	300	35.858	4.339	0	0	0	3.349	0	0	126	6.637
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>													
0	0	0	0	5.652	0	0	0	0	552	0	0	0	485
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>													
0	0	0	133	10.763	0	0	0	0	1.012	0	0	0	3.251
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>													
0	0	0	1.800	51.676	4.275	0	0	0	6.379	0	0	5.060	12.451
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	27	0	0	5	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>													
0	3.318	0	0	30.766	709	0	0	0	4.628	0	0	958	13.083
<b>POSIZIONE ECONOMICA A2</b>													
0	233	0	0	6.010	0	0	0	0	1.044	0	0	194	660
<b>POSIZIONE ECONOMICA A1</b>													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	435	0	0	81	0
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>													
9.561	0	0	0	2.337	0	0	0	0	504	0	0	0	0
<b>TOTALE</b>													
<b>9.561</b>	<b>168.360</b>	<b>0</b>	<b>44.708</b>	<b>535.829</b>	<b>59.792</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>50.865</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>23.726</b>	<b>164.013</b>

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

**Totale generale di Tabella T13**

<b>Qualifica</b>	<b>Indennità</b>	<b>Accessorie</b>	<b>Straordinari</b>	<b>TOTALE</b>
SEGRETARIO A	48.676	0	0	<b>48.676</b>
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	18.941	0	0	<b>18.941</b>
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	150.600	1.968	0	<b>152.568</b>
POSIZIONE ECONOMICA D6	25.152	23.707	3.351	<b>52.210</b>
POSIZIONE ECONOMICA D5	21.078	10.301	0	<b>31.379</b>
POSIZIONE ECONOMICA D4	46.011	12.046	1.876	<b>59.933</b>
POSIZIONE ECONOMICA D2	21.422	47.595	4.564	<b>73.581</b>
POSIZIONE ECONOMICA D1	10.350	22.151	8.538	<b>41.039</b>
POSIZIONE ECONOMICA C5	71.932	275.721	37.580	<b>385.233</b>
POSIZIONE ECONOMICA C4	6.882	32.262	2.770	<b>41.914</b>
POSIZIONE ECONOMICA C3	1.190	2.327	0	<b>3.517</b>
POSIZIONE ECONOMICA C2	20.744	131.848	42.743	<b>195.335</b>
POSIZIONE ECONOMICA C1	30.753	95.436	15.146	<b>141.335</b>
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	7.503	45.395	10.878	<b>63.776</b>
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	7.033	43.972	6.637	<b>57.642</b>
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	1.233	6.204	485	<b>7.922</b>
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	1.975	11.908	3.251	<b>17.134</b>
POSIZIONE ECONOMICA B2	11.023	69.190	12.451	<b>92.664</b>
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	50	32	0	<b>82</b>
POSIZIONE ECONOMICA A5	6.936	40.379	13.083	<b>60.398</b>
POSIZIONE ECONOMICA A2	1.366	7.481	660	<b>9.507</b>
POSIZIONE ECONOMICA A1	584	516	0	<b>1.100</b>
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	1.354	12.402	0	<b>13.756</b>
<b>TOTALE</b>				<b>1.569.642</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - Si

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	38.850
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	42.532
FORMAZIONE DEL PERSONALE	7.129
BENESSERE DEL PERSONALE	0
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0
COPERTURE ASSICURATIVE	0
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	22.213
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	202.150
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	15.378
ALTRE SPESE	104.751
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	248.863
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	2.060
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	0
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1.968.016
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	554.855
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	105.107
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	22.552
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	51.195
<b>Totale</b>	<b>3.238.157</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
Codice "P071" Somme rimborsate al Comune di Terlizzi - Regione Puglia e Città Metropolitana di Bari	
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
Codice "P090" Rimborso ricevuto dal Comune di Acquaviva delle Fonti	
Codice "P099" Rimborsi ricevuti per liquidazioni di infortuni e compensi ISTAT per Censimento generale e AVQ anno 2019	

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

## Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	124.015	0
INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)	5.502	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)	10.159	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	10.059	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	15.021	0
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	7.282	0
RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 L. G CCNL 98-01)	13.633	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	185.671	0
Risorse variabili		
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 26 C. 2 CCNL 98-01)	5.282	0
RIORGANIZZ. (ART. 26 C. 3 - PARTE VARIAB. CCNL 98-01)	187.629	0
totale Risorse variabili Risorse posizione risultato	192.911	0
Decurtazioni		
DECURTAZIONE FONDO 3.356,97 EURO (ART.1 C.3 L. E CCNL 00-01)	-16.785	0
ART 1 C 456 L 147/2013 - DECURTAZIONE PERMANENTE	-1.119.269	0
ART 23 C 2 DLGS 75/2017 - DEC. FONDO RISPETTO LIMITE 2016	-3.989	0

**Macrocategoria DIRIGENTI**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale Decurtazioni Risorse posizione risultato	-140.043	0
totale Risorse posizione risultato	238.539	0
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	153.348
totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento Risorse posizione risultato	0	153.348
totale Risorse posizione risultato	0	153.348
<b>Totale</b>	<b>238.539</b>	<b>153.348</b>

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ART 67 C 1 CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO CONSOLIDATO 2017	1.029.204	0
ART 67 C 1 L A CCNL 16-18 - INCREM 83,20 EURO DAL 31.12.2018	20.467	0
ART 67 C 2 L B CCNL 16-18 - RIDET. PER INCREM. STIP. CCNL	17.200	0
ART 67 C 2 L C CCNL 16-18 - RIA E ASS. AD PERS. CESSATO	17.723	0
ART 67 C 2 L E CCNL 16-18-INCREM. PERS. TRASF. DISP. LEGGE	2.012	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo risorse decentrate	1.086.606	0
Risorse variabili		
ART 113 DLGS 50/2016 - QUOTE INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	250.342	0
ART 1 C 1091 L 145/2018 - REC. EV. IMU E TARI	22.744	0
ART 70-TER CCNL 16-18 - CONTR ISTAT E ENTI PUBBL AUTORIZZ	27.000	0
ART 56-QUATER L C CCNL 16-18 - PROV. VIOLAZ. CODICE STRADA	48.997	0
ART 67 C 3 L C CCNL 16-18 - ALTRE SPEC. DISP. DI LEGGE	3.400	0
ART 67 C 3 L D CCNL 16-18-RIA CESS ANNO PREC MENSIL RESIDUE	4.505	0
ART 67 C 3 L H CCNL 16-18 - INTEGRAZIONE 1,2% M.S. 1997	35.200	0
ART 68 C 1 CCNL 16-18-RIS FISSE NON UTILIZZATE FONDI PREC.	21.072	0
totale Risorse variabili Fondo risorse decentrate	413.260	0

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Decurtazioni		
ART 67 C 2 L E CCNL 16-18 -DEC. PERS. TRASF. DISP. LEGGE	-2.012	0
ART 1 C 456 L 147/2013 - DECURTAZIONE PERMANENTE	-2.168	0
ART 4 DL 16/2014 - DEC. ANNO PER PIANI DI RECUP.	-55.850	0
ALTRE DECURTAZIONI	-32.340	0
totale Decurtazioni Fondo risorse decentrate	-92.370	0
totale Fondo risorse decentrate	1.407.496	0
Posizioni organizzative (bilancio)		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ARTT 15 C 4, 67 C 1 CCNL 16-18 - RIS. DEST. P.O. 2017	88.100	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità P.O. (bilancio)	88.100	0
totale P.O. (bilancio)	88.100	0
Fondo risorse decentrate		
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - DIFFERENZIALI PROGR. EC. STORICHE	0	360.000
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - IND. COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	108.000
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - INCREM. IND. PERS. ASILI NIDO	0	6.784
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - IND. PERS. EX VIII QUALIFICA FUNZ.	0	2.850
ART 68 C 2 L A CCNL 16-18 - PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	0	115.799

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
ART 68 C 2 L B CCNL 16-18 - PERFORMANCE INDIVIDUALE	0	49.628
ART 68 C 2 L C CCNL 16-18 - IND. COND. LAV. EX ART.70-BIS	0	2.400
ART 68 C 2 L D CCNL 16-18 - TURNO - REPER. - LAV. FEST.	0	169.680
ART 68 C 2 L E CCNL 16-18 - SPECIFICHE RESPONSABILITÀ	0	45.250
ART 113 DLGS 50/2016 - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	0	250.342
ART 1 C 1091 L 145/2017 - INCENTIVI 2019 REC. EV. IMU E TARI	0	22.744
ART 70-TER CCNL 16-18 - COMPENSI ISTAT	0	27.000
ART 68 C 2 L G CCNL 16-18 - ALTRE SPEC. DISP. DI LEGGE	0	3.400
ART 68 C 2 L J CCNL 16-18 - PEO ANNO DI RIFERIMENTO	0	70.000
ART 56-QUATER L C CCNL16-18 - PL INC PROV VIOLAZ CODICE STR	0	48.997
ART 56-QUINQUES CCNL 16-18 - PL INDENNITÀ DI SERV. ESTERNO	0	27.000
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	0	9.863
totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento Fondo risorse decentrate	0	1.319.737
totale Fondo risorse decentrate	0	1.319.737
Posizioni organizzative (bilancio)		
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
ART 15 C 1 CCNL 16-18 - RETRIB. DI POSIZIONE	0	74.885
ART 15 C 1 CCNL 16-18 - RETRIB. DI RISULTATO	0	13.215
totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento P.O. (bilancio)	0	88.100

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale P.O. (bilancio)	0	88.100
<b>Totale</b>	<b>1.495.596</b>	<b>1.407.837</b>

# SICI

## Monitoraggio della contrattazione integrativa

### Macrocategoria DIRIGENTI

#### FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	NO
353 Data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione, da indicare solo in assenza di certificazione del contratto integrativo (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
354 Data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
355 Data di certificazione congiunta della costituzione del fondo e del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	09-12-2019
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0

#### RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE

357 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente (euro)	238538
398 Totale voci della tabella 15 della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art 23 c 2 Dlgs 75/2017 (euro)	0

265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	0
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>	
191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	5
299 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	
300 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. (euro)	
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	
269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	
270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	4
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	40551
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro)	
<b>PERFORMANCE / RISULTATO</b>	
137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
152 % di risorse aggiuntive ex art. 26, c. 3 del Ccnl 23.12.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	101,00 %
115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	0

159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	SI
273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	NO
<b>RILEVAZIONE CEPPEL</b>	
120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	SI
150 Sono costituiti in forma singola o associata?	ASSOCIATA
286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccni 23.12.1999) (S/N)?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	ASSOCIATA
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

**FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?

SI

207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?

NO

353 Data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione, da indicare solo in assenza di certificazione del contratto integrativo (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

354 Data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

355 Data di certificazione congiunta della costituzione del fondo e del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

30-12-2019

195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)

0

**RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE**

397 Importo del limite di cui all'art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 riferito alla retribuzione accessoria complessiva dell'Amministrazione per l'anno corrente (non dirigenti, P.O., dirigenti, ecc., euro)

1160466

360 Importo del limite di cui all'art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 esposto come somma di fondo per la contrattazione integrativa, poste a bilancio destinate alle P.O. (comuni senza dirigenza nel 2016) e limite 2016 compensi lavoro straordinario (euro)

1315766

399 Risorse destinate ordinariamente allo straordinario (art. 14 del CCNL 1.4.1999), al netto delle riduzioni stabili operate in precedenza ed in applicazione dell'articolo 67, comma 1, lettera g) del CCNL 22.5.2018 (euro)

155300

398 Totale voci della tabella 15 della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art 23 c 2 Dlgs 75/2017 (euro)	301814
362 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 riferito all'anno corrente (euro)	527459
364 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 utilizzato ai fini delle assunzioni effettuate nell'anno corrente ai sensi dell'art. 20, comma 3 del Dlgs 75/2017 (stipendio, accessorio e O.R. a carico dell'amministrazione)	
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	
<b>0,20% MONTE SALARI 2001 ALTE PROFESSIONALITA'</b>	
400 Lo 0,20% del monte salari dell'anno 2001 di cui all'art. 32 c. 7 del Ccnl 22.1.2004 è stato ricompreso nell'unico importo 2017 di cui all'art. 67, c. 1 del Ccnl 22.5.2018 (S/N) ?	SI
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>	
365 Numero totale delle posizioni di lavoro dell'area delle posizioni organizzative previste nell'ordinamento ai sensi degli artt.13 o 17 del Ccnl 22.5.2018	12
145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	
160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	
154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	11
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	6436
366 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 70-quinquies, c. 1, Ccnl 22.5.2018 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	35
<b>PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>	

374 E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 16, c. 6 del Ccnl 22.5.2018 ai fini delle PEO (S/N) ?	SI
111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	0
188 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	0
119 Le PEO riferite all'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti (cioè non superiori al 50% degli aventi diritto) ed operate con carattere di selettività secondo quanto previsto dall'art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	SI
401 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato le indicazioni di cui all'art. 16, comma 7 del Ccnl 22.5.2018 di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di perfezionamento del contratto integrativo (S/N)?	SI
133 Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	0
<b>PERFORMANCE / RISULTATO</b>	
367 L'ente ha rispettato l'indicazione di cui all'art. 68 c. 3 del Ccnl 22.5.2018 di destinare almeno il 30% delle risorse variabili del fondo dell'anno di rilevazione a performance Individuale (S/N)?	SI
368 Importo totale della performance individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
369 Importo totale della performance organizzativa erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
370 Importo totale della performance (individuale e organizzativa) non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
371 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, erogato a valere sull'anno di rilevazione (euro)	
372 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione (euro)	
373 % delle risorse aggiuntive di cui all'art. 67, c. 5, lettera b) del Ccnl 22.5.2018 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	8,00 %
<b>RILEVAZIONE CEPPEL</b>	

194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccni 31.3.1999) (S/N) ?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
182 Quale è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccni 31.3.1999)?	15,00 %
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	