



## Città di Molfetta

### Organismo Indipendente di Valutazione

VERBALE DI SEDUTA N. 21 DEL 12 SETTEMBRE 2025

L'anno duemilaventicinque, il giorno DODICI del mese di SETTEMBRE, alle ore 15,30, presso la sede comunale di Molfetta, si è riunito, l'Organismo Indipendente di Valutazione, nominato con decreto sindacale prot. n.55031 del 12\07\2024 e successivamente integrato con decreto prot. 75220 del 26\09\2024, nelle persone di:

- Dott. Lazzaro Francesco Angelo – presidente
- Dott. Pennisi Giovanni – componente
- Avv. Carabellese Doriana – componente

Svolge le funzioni di verbalizzazione il presidente OIV dott. Francesco Angelo Lazzaro

#### ORDINE DEL GIORNO

- 1. aggiornamento pesatura posizioni dirigenziali come ridefiniti con la Nuova Macrostruttura dell'Ente di cui alla delibera di Giunta comunale n. 202 del 18/11/2024.**

Con nota 59206 del 22\07\2025, il Segretario Generale ha chiesto a questo OIV di provvedere ad una nuova proposta di pesatura degli incarichi dirigenziali tenuto conto che, con decorrenza dal 01\01\2025 la macrostruttura di cui alla deliberazione di Giunta comunale n. 55 del 30/03/2021 è stata rimodulata con delibera di Giunta comunale n. n.202 del 18/11/2024, prevedendo 5 settori e 3 Aree di cui due coperte da incarichi dirigenziali;

nello specifico le posizioni dirigenziali sono costituite da 5 settori

- SETTORE I - BILANCIO PATRIMONIO PARTECIPATE E SERVIZI ISTITUZIONALI;
- SETTORE II-SOCIALITÀ';
- SETTORE III - TERRITORIO e AMBIENTE;
- SETTORE IV - INNOVAZIONE SERVIZI CITTADINI E IMPRESE;
- SETTORE V - LAVORI PUBBLICI;

oltre alle seguenti Aree Autonome alle dirette dipendenze del Sindaco:

- Area Dirigenziale - Corpo Polizia Locale;
- Area dirigenziale - Ambito territoriale - Molfetta/Giovinazzo;

Con la medesima nota il Segretario Generale ha richiamato i vigenti provvedimenti di conferimento di incarico di funzioni dirigenziali, come di seguito indicati:

- per il Settore Bilancio patrimonio partecipate e servizi istituzionali al Dott. Mauro De Gennaro Dirigente a tempo indeterminato, protocollo 44274 del 01/06/2023;
- per il Settore Socialità e Area dirigenziale - Ambito Territoriale - Molfetta/Giovinazzo, alla Dott.ssa Lidia De Leonardis dirigente a tempo indeterminato, protocollo 68283 del 01/09/2023;
- per il Settore Urbanistica - Ambiente all'Ing. Alessandro Binetti dirigente a tempo indeterminato, protocollo 61617 del 05/08/2024,;
- per il Settore Innovazione Servizi Cittadini e Imprese al dott. Vincenzo Salvatore La Forgia dipendente a tempo indeterminato presso l'Ente, attualmente in aspettativa, con un incarico ex art. 110

comma l D.lgs 267/2000 per il coordinamento, progettazione e attuazione PNRR e la direzione del Settore Innovazione Servizi Cittadini e Imprese protocollo 15887 del 27/02/2025;

- per il Settore Lavori Pubblici all'Ing. Domenico Satalino dirigente a tempo indeterminato, protocollo 17289 del 01/03/2024;

In via preliminare l'OIV osserva che:

- i. con deliberazione di giunta comunale numero 120 del 22/07/2024, sulla base di proposta elaborata dal precedente OIV, si è approvata una graduazione delle posizioni dirigenziali avendo a riferimento l'assetto al 01/01/2024;
- ii. l'aggiornamento della macro-struttura di cui alla dgc 202 del 18/11/2024, conferma l'impianto pregresso e la correlata distribuzione di funzioni dirigenziali, con alcune variazioni degne di rilievo:

- l'area autonoma dedicata all'adolescenza ed ai giovani viene inglobata nel settore 2 "socialità"; a livello di incarichi dirigenziali non vi è apprezzabile mutamento in quanto la dirigente del settore socialità era già investita delle funzioni dirigenziali per la citata area autonoma

- il servizio relativo alle infrastrutture costiere portuali e mobilità, già affidato ad interim al dirigente del V settore, viene definitivamente trasferito dal settore urbanistica e ambiente a quello dei lavori pubblici

- tra le aree dirigenziali c.d. autonome, è introdotta quella riferita alla gestione associata delle funzioni e dei servizi sociali, in essere con il Comune di Giovinazzo, concernente la direzione dell'ufficio di piano dell'ambito ASL BA\1

- iii. all'aggiornamento della macrostruttura non ha fatto seguito un rinnovo/riordino degli incarichi di funzioni dirigenziali, con decorrenza dal 01/01/2025, sicché continuano ad avere effetto i decreti sindacali pregressi, ancorchè riferiti ad un assetto organizzativo non del tutto sovrapponibile a quello in corso.
- iv. Permane la specificità di un incarico dirigenziale per il quale operano limitazioni al pieno esercizio delle funzioni dirigenziali, con conseguente coinvolgimento di altri dirigenti cui è affidata la gestione del PEG e delle attività di contrattualizzazione di lavori, servizi e forniture.
- v. il sistema di pesatura delle posizioni dirigenziali, rinveniente dalla deliberazione giuntale n.138 del 19/05/2016, pur aggiornato con successivi deliberati n.230 del 07/12/2021 e n. 256 del 06/12/2023, non consente di rappresentare nel dettaglio gli elementi caratterizzanti i diversi ruoli dirigenziali, sì da meritare una auspicabile complessiva rivisitazione anche in ragione dei c.c.n.l. dell'area dirigenza medio tempore sottoscritti.
- vi. in data 06/08/2025, a seguito di richiesta istruttoria, risultano rimessi a questo OIV, sempre dalla segreteria generale, i dati relativi all'entità delle risorse umane e delle risorse di PEG gestite da ciascuna figura dirigenziale

In data 22 agosto 2025 è stato condotto incontro tra l'OIV ed il Segretario Generale, come da verbale n.20 in pari data, al fine di acquisire ulteriori elementi conoscitivi e di dettaglio che, pur nei limiti di vigente sistema di pesatura, consentono di restituire una proposta di pesatura, con le considerazioni che seguono:

- a) le restituzioni finali delle pesature condotte si pongono in sostanziale continuità con quelle esitate dall'attività del precedente OIV, non mancando di introdurre alcune variazioni più significative in coincidenza con il descritto trasferimento di competenze tra 3° e 5° settore;
- b) a parte la figura del vice-segretario, non si ritengono sussistenti altri ruoli od incarichi che possano giustificare l'applicazione del c.d. elemento aggiuntivo, tenuto conto che le attività e funzioni rimesse a ciascun dirigente trovano già adeguata considerazione nei fattori di pesatura,
- c) non si ritengono sussistere le condizioni per una proposta di pesatura per la posizione dirigenziale riferita all'area autonoma piano sociale di zona che, per quanto inserita nel disegno organizzativo del Comune capofila, assume una connotazione separata ed afferente a gestione associata e come tale retta da convenzione con il Comune di Giovinazzo e presidiata da norme regolamentari di specifico riferimento afferenti il Coordinamento Istituzionale e l'Ufficio di Piano. Nel solco di tale paradigma di riferimento, andranno determinati i valori riferibili al ruolo del dirigente dell'ufficio di piano, da far confluire come voce separata del trattamento accessorio del dirigente incaricato, nei limiti e con le modalità previste per gli incarichi ad interim dal c.c.n.l e dal c.c.d.i. della dirigenza.

- d) E' rimessa all'esclusiva competenza e responsabilità dell'ente, la traduzione monetaria della pesatura proposta, ai fini della quantificazione del trattamento accessorio di posizione, nel rispetto delle disposizioni, dei vincoli e dei limiti di finanza pubblica, delle norme regolamentari e di quelle contrattuali nazionali e decentrate. I valori determinati, in ragione della consistenza dell'apposito fondo, dovranno tener conto di limitazioni soggettive e temporali che determinano un disallineamento tra ruolo dirigenziale oggetto di pesatura ed incarico individualmente svolto da ciascun dirigente. La pesatura condotta, infatti, ha assunto a riferimento il complesso delle funzioni dirigenziali come delineate dagli articoli 16 e 17 del d.leg.vo 165\01 ed articolo 107 del t.u. 267\00, sicché eventuali limitazioni o preclusioni allo svolgimento di alcune prerogative, ne impone una riconsiderazione e l'applicazione di riduzioni percentuali coerenti con l'intensità delle limitazioni in essere.
- e) In particolare, la mancata gestione del PEG e l'astensione da attività contrattuale che impegni l'amministrazione verso l'esterno, rappresenta significativo limite all'esercizio della funzione dirigenziale, cui accede l'esclusione dei punteggi di pesatura riferiti alla gestione delle risorse finanziarie (all'evidenza non utilizzabili), ed anche una significativa riduzione dei punteggi riferiti ai sistemi di relazione ed ai diversi profili di responsabilità, sino al dimezzamento degli stessi..
- f) è rimessa all'ente ogni decisione in merito allo sfasamento temporale tra la data di entrata in vigore della nuova macrostruttura (01\01\2025) e la decorrenza dell'odierna proposta di pesatura e dei pedissequi provvedimenti di recepimento\applicazione.

Premesso quanto innanzi si trasmette la proposta di pesatura come in allegato.

## 2. misurazione performance 2024

Già con verbale n.18 del 19.05.2025 era stata condotta una verifica sullo stato di produzione del carteggio richiesto dal vigente SMIVAP, ai fini della misurazione della performance 2024 e valutaone del personale dirigenziale per il medesimo periodo. Con successivo verbale n.20 del 22\08\2025 si era preso atto della situazione aggiornata a tale data, rilevando persistenti carenze che allo stato, risultano attenuate, come di seguito

Settore	Dirigente	Rendicontazione obiettivi	Modello D1	Note
SEGRETERIA GENERALE	Segretario Generale dott. E. Lozzi	No	no	La valutazione del segretario generale segue un percorso differenziato rispetto ai dirigenti
AREA AUTONOMA CORPO DI POLIZIA LOCALE	Dott. Aloia	SI	SI	La refertazione, non è costituita da un documento unico, bensì fa riferimento a relazione di incaricata di e.q.
AREA AUTONOMA PROMOZIONE E PREVENZIONE BENESSERE ADOLESCENZA E GIOVANI	Interim Dott.ssa De Leonardis	NO	NO	
SETTORE 1 BILANCIO PATRIMONIO PARTECIPATE E SERVIZI ISTITUZIONALI	Dott. De Gennaro	SI	SI	La refertazione, non è costituita da un documento di sintesi del dirigente, bensì fa riferimento a

				relazioni dei diversi incaricati di e.q.
SETTORE 2 SOCIALITA'	Dott.ssa De Leonardis	SI	NO	La rendicontazione è prodotta da dirigente incaricato ad interim per la sostituzione della titolare
SETTORE 3 TERRITORIO E AMBIENTE	Ing. Binetti	SI	SI	La documentazione rimessa è parziale e non allineata di competenze discendente dai decreti sindacali
SETTORE 4 INNOVAZIONE E SERVIZI AI CITTADINI ED IMPRESE	Dott. Laforgia	SI	SI	
SETTORE 5 LAVORI PUBBLICI	Ing. Satalino	NO	NO	Sono pervenute relazioni dai due incaricati di E.Q., ma non dal dirigente

Pur in carenza della totalità della documentazione di riferimento, stante l'evidente superamento dei termini ordinari per la chiusura del ciclo della performance, l'OIV ha provveduto alla fase di misurazione sul grado di raggiungimento degli obiettivi riferiti ai settori ed alle aree per le quali è giunta rendicontazione (per il settore V si sono prese a riferimento le relazioni delle E.Q.), come da allegate schede che si rimettono al segretario generale ed ai dirigenti, per ogni eventuale osservazione, affinché dei risultati ivi misurati si possa tener conto ai fini della valutazione del personale di comparto e dell'auspicabile predisposizione della relazione sulla performance.

Per contro l'OIV ritiene di dover rinviare la fase di elaborazione di proposta di valutazione del personale di livello dirigenziale, dovendosi tener conto degli esiti dell'attività valutativa che gli stessi condurranno nei confronti del personale loro assegnato, ferma l'esigenza di acquisire i referti ed i modelli D1 ancora mancanti.

### 3. monitoraggio intermedio obiettivi 2025

l'OIV ha ricevuto più relazioni, in parte riferite a singoli servizi retti da incaricati di elevate qualificazioni, afferenti il monitoraggio sullo stato di attuazione degli obiettivi 2025.

Nonostante le reiterate richieste affinché il monitoraggio fosse condotto da ciascun dirigente per il complesso dei servizi di proprio riferimento, solo per alcuni settori è stato prodotto un documento organico e coerente con le previsioni del PIAO.

In ragione di tanto l'OIV chiede la collaborazione del segretario generale affinché sia condotto da parte di tutti i dirigenti un monitoraggio ordinato e complessivo sullo stato di attuazione degli obiettivi

di performance, anche tenendo conto di note vicende che hanno inciso sulla titolarità degli incarichi e, di riflesso, sugli obiettivi assegnati ed effettivamente perseguibili

Alle ore 17,45 non essendoci altri argomenti da trattare è posto termine all'odierna seduta, delle cui operazioni è redatto il presente verbale che verrà trasmesso ai Sigg. Sindaco ed al Segretario Generale, per il seguito di competenza.

A tale scopo, come anche ai fini dell'assolvimento degli obblighi di trasparenza, si rivolge raccomandazione affinché eventuali dati personali vengano preventivamente oscurati in quanto eccedenti i canoni di pertinenza e necessità.

Letto, confermato e sottoscritto in Molfetta, il 12\09\2025

Il Presidente Dott. Lazzaro Francesco Angelo (firmato sull'originale)

Il Componente Dott. Pennisi Giovanni (firmato sull'originale)

La Componente Avv. Doriana Carabellese (firmato sull'originale)

